

ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 26 августа 2014 г. N 327

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ"

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Курганской области от 10.03.2015 N 53, от 14.07.2015 N 210, от 13.10.2015 N 310, от 12.04.2016 N 95, от 24.05.2016 N 140, от 29.06.2016 N 201, от 26.12.2016 N 418, от 29.05.2017 N 189, от 12.12.2017 N 450, от 26.03.2018 N 73, от 13.06.2018 N 179, от 14.12.2018 N 427, от 24.04.2019 N 123, от 02.07.2019 N 257, от 29.01.2020 N 8, от 30.06.2020 N 205, от 12.08.2020 N 250)

В соответствии с [Законом](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации", [Постановлением](#) Правительства Курганской области от 8 июля 2013 года N 315 "О государственных программах Курганской области": (в ред. Постановлений Правительства Курганской области от 10.03.2015 N 53, от 13.10.2015 N 310)

1. Утвердить государственную [Программу](#) Курганской области "Содействие занятости населения Курганской области" согласно приложению к настоящему Постановлению.

2. Опубликовать настоящее Постановление в Курганской областной общественно-политической газете "Новый мир".

3. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 января 2015 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по экономической политике.

(п. 4 в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 30.06.2020 N 205)

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Курганской области
А.Г.КОКОРИН

Приложение
к Постановлению
Правительства
Курганской области
от 26 августа 2014 г. N 327
"Об утверждении государственной Программы
Курганской области "Содействие занятости
населения Курганской области"

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

**КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Курганской области
от 24.05.2016 N 140, от 29.06.2016 N 201, от 26.12.2016 N 418,
от 29.05.2017 N 189, от 12.12.2017 N 450, от 26.03.2018 N 73,
от 13.06.2018 N 179, от 14.12.2018 N 427, от 24.04.2019 N 123,
от 02.07.2019 N 257, от 29.01.2020 N 8, от 30.06.2020 N 205,
от 12.08.2020 N 250)

**Раздел I. ПАСПОРТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Наименование	Государственная Программа Курганской области "Содействие занятости населения Курганской области" (далее - Программа)
Ответственный исполнитель	Главное управление по труду и занятости населения Курганской области (далее - Главное управление)
Соисполнители	Органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление; государственные казенные учреждения центры занятости населения Курганской области (далее - ГКУ ЦЗН); органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (по согласованию); образовательные организации (по согласованию); общественные организации инвалидов (по согласованию); работодатели (по согласованию); объединения работодателей (по согласованию); некоммерческие организации (по согласованию)
	(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 29.01.2020 N 8)
Подпрограммы	"О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году"; "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве"; "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста"; "Переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости"
	(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 30.06.2020 N 205)
Цель	Содействие в реализации прав граждан на полную продуктивную занятость и обеспечение социальной поддержки безработных граждан
Задача	Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан,

	<p>в том числе предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 24.04.2019 N 123)</p>
Целевые индикаторы	<p>Уровень регистрируемой безработицы (на конец года), %.</p> <p>Коэффициент напряженности на рынке труда (число незанятых граждан на одну вакансию) (на конец года), единица.</p> <p>Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в течение года, %.</p> <p>Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске работы, %.</p> <p>Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, своевременно получающих пособие по безработице, %</p>
Сроки реализации	<p>2015 - 2022 годы</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 29.01.2020 N 8)</p>
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Общий объем бюджетного финансирования Программы на 2015 - 2022 годы составляет 5438600,1 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета - 1410477,1 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2015 год - 185297,3 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 185868,9 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 175696,7 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 190433,9 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 177201,0 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 163664,2 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 165666,2 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 166648,9 тыс. рублей;</p> <p>средства субвенций из федерального бюджета - 3810456,3 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2015 год - 351765,7 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 401153,9 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 393592,1 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 326283,7 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 502209,8 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 934454,9 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 450046,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 450950,2 тыс. рублей;</p> <p>средства субсидий из федерального бюджета - 167619,5 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>на 2015 год - 7114,8 тыс. рублей;</p> <p>на 2016 год - 12595,8 тыс. рублей;</p> <p>на 2020 год - 17033,2 тыс. рублей;</p> <p>на 2021 год - 41361,7 тыс. рублей;</p> <p>на 2022 год - 89514,0 тыс. рублей;</p> <p>средства иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета - 50047,2 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2019 год - 23817,9 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 26229,3 тыс. рублей.</p> <p>Средства федерального бюджета являются прогнозными</p>

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

Ожидаемые результаты реализации	Создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала, обеспечения конституционных прав и свобод граждан; формирование единых подходов к вопросам реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения и регулирования рынка труда; снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области; повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда Курганской области; обеспечение в регионе социальной поддержки граждан в период безработицы; содействие развитию малого предпринимательства региона; развитие на региональном уровне институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда; формирование условий для создания новых рабочих мест на территории Курганской области
---------------------------------	--

Раздел II. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Состояние рынка труда связано с демографическими процессами. На конец 2013 года численность населения Курганской области составляла 877,1 тыс. человек (0,6% населения России). Доля сельских жителей в структуре населения составляет 39%, почти в 1,5 раза больше, чем в целом по стране, что обуславливает значительную территориальную дифференциацию демографической ситуации и существенные различия локальных рынков труда.

Основные демографические тенденции в Курганской области в целом идентичны общероссийским. С 2006 года наметилось замедление естественной убыли населения Курганской области, что связано с повышением рождаемости и уменьшением смертности населения. Миграционная убыль населения за 2013 год снизилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 20,8%.

Однако, несмотря на положительную динамику демографических показателей, в Курганской области сохраняется тенденция снижения численности постоянного и трудоспособного населения. Численность населения Курганской области за январь - декабрь 2013 года сократилась на 8,7 тыс. человек, в том числе за счет миграционной убыли - на 79%, за счет естественной убыли - на 21%.

Численность экономически активного населения Курганской области в среднем за 2013 год составила 441 тыс. человек (или 50% от численности населения Курганской области), из них в экономике занято 408 тыс. человек.

Отмечается рост числа занятых граждан при одновременном сокращении общей безработицы и численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Численность граждан, не имеющих занятия, но активно ищущих работу и классифицируемых в соответствии с методологией Международной организации труда как безработные, уменьшилась в 2013 году на 4,5 тыс. человек и составила 33,2 тыс. человек. Уровень общей безработицы в Курганской области за 2013 год составил 7,5%.

Численность зарегистрированных безработных уменьшилась в 2013 году на 0,8 тыс. человек и по состоянию на 1 января 2014 года составляла 6,8 тыс. человек, уровень регистрируемой

безработицы - 1,5%. При этом уменьшение численности зарегистрированных безработных отмечается во всех муниципальных образованиях Курганской области.

В течение 2013 года работодателями заявлено 34,8 тыс. вакансий для незанятых граждан, что на 1,6 тыс. вакансий меньше, чем в 2012 году.

Наибольшую долю в структуре вакансий занимают вакансии в обрабатывающих производствах (18%). Также значительную долю занимают вакансии в сфере государственного управления (11%), образования (11%) и торговли (10%). Меньше всего вакансий заявлено в сфере финансовой деятельности (1%).

В связи со снижением численности безработных и ростом потребности работодателей в работниках наметилась устойчивая тенденция к снижению коэффициента напряженности на рынке труда. Численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию уменьшилась со значения 1,7 единицы (на 1 января 2013 года) до 1,4 единицы (на 1 января 2014 года).

Одной из причин обозначенных положительных тенденций является реализация мероприятий активной политики занятости и дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области.

Всего за предоставлением государственных услуг по содействию в поиске работы, временному трудоустройству, профессиональной ориентации и информированию о положении на рынке труда в 2013 году в органы службы занятости населения Курганской области обратилось 38 тыс. человек, в том числе за содействием в поиске работы почти 31 тыс. человек, что на 9% меньше, чем в 2012 году.

Почти на 15% в 2013 году в сравнении с 2012 годом уменьшилось общее число граждан, зарегистрированных в качестве безработных (16,8 тыс. человек в 2013 году против 19,7 тыс. человек в 2012 году).

При содействии службы занятости трудоустроено за 2013 год 21,6 тыс. человек, или 70% от общей численности обратившихся за содействием в поиске работы (в 2012 году - 69%), в том числе 14,2 тыс. человек - из числа незанятых граждан. Кроме того, на временные работы трудоустроено 7,4 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обратившихся за содействием в поиске работы в свободное от учебы время.

В 2013 году государственные услуги в области содействия занятости получили:

по организации профессиональной ориентации - 12,3 тыс. граждан;

по профессиональному обучению - 1,8 тыс. безработных граждан;

по социальной адаптации на рынке труда - 1,7 тыс. безработных граждан;

по психологической поддержке - 1,7 тыс. безработных граждан;

по содействию самозанятости - 0,3 тыс. безработных граждан.

К оплачиваемым общественным работам приступили 4,2 тыс. безработных граждан, на временные работы трудоустроены 0,5 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В 2013 году была продолжена реализация дополнительных мероприятий, позволивших в 2009 - 2011 годах стабилизировать ситуацию на рынке труда, а также снизить социальную напряженность в обществе. В дополнительных мероприятиях в 2013 году приняли участие 1,5 тыс.

человек.

Несмотря на положительные тенденции, ситуация на рынке труда Курганской области продолжает оставаться напряженной, факторы, оказывающие негативное влияние на сферу занятости населения, продолжают сохраняться, среди них:

1. Процессы увольнения работников в связи с ликвидацией, реорганизацией предприятий, мероприятиями по оптимизации численности. Использование работодателями различных видов неполной занятости (введение режима неполного рабочего времени, отпуск без сохранения содержания, простой), задержка и невыплата заработной платы.

По информации, представленной предприятиями Курганской области в органы службы занятости населения Курганской области, по состоянию на 1 мая 2014 года:

запланировано к увольнению в связи с сокращением либо реорганизацией в 2014 году 1681 человек;

с начала 2014 года уже уволено 634 человека;

в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя находилось 716 человек;

задолженность по заработной плате составила 1,8 млн рублей.

2. Несоответствие спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному признаку.

Потребность в специалистах высшего и среднего уровня квалификации на 1 января 2014 года составляла около 1 тыс. единиц, а число безработных, претендующих на эти вакансии, достигло почти 2 тыс. человек. Таким образом, предложение специалистов высшей и средней квалификации превысило спрос практически на 50%. Востребованность квалифицированных рабочих зависит от вида деятельности работников.

Предложение квалифицированных работников сельскохозяйственного производства превышает спрос, в то же время по профессиям квалифицированных рабочих промышленных предприятий, транспорта и связи наблюдается недостаток кадров.

3. Высокий уровень незанятости сельского населения.

Доля сельских жителей в общем числе официально регистрируемых безработных составляет 50%.

В то же время экономическая активность большей части сельского населения направлена на занятость в личных подсобных хозяйствах. При этом возможность регистрации таких граждан в органах службы занятости населения Курганской области сохраняется, что может привести к увеличению напряженности на рынке труда.

4. Территориальная дифференциация уровня безработицы.

В 18 муниципальных образованиях Курганской области уровень регистрируемой безработицы выше среднего по региону. В число районов Курганской области с максимальным уровнем регистрируемой безработицы входят: Звериноголовский район - 4,6%, Половинский район - 3,2%, Притобольный район - 3,2%.

Самый низкий уровень регистрируемой безработицы в городе Шадринске - 0,7%, Мокроусовском районе - 1%, Петуховском районе - 1,1%, городе Кургане - 1,1%.

5. Высокая доля обращающихся за содействием в поиске работы граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы.

Из числа обратившихся граждан за содействием в поиске работы в 2013 году:

доля граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва, составила 15,3%;

доля граждан, испытывающих трудности в поиске работы (с учетом несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет), составила 45%.

Не имеют профессионального образования 41% безработных, из них у 1,5% нет основного общего образования.

6. Недостаточные темпы создания новых рабочих мест, особенно в сельской местности.

Наличие проблем рынка труда обуславливает необходимость решения задач по содействию занятости населения и обеспечению экономики и социальной сферы квалифицированными трудовыми ресурсами путем повышения эффективности функционирования рынка труда, в том числе за счет организации общественных работ и профессионального обучения в целях повышения квалификации и дальнейшего трудоустройства.

Актуальность разработки и реализации Программы имеет исключительно важное значение в создании условий повышения эффективной занятости населения, сдерживанию роста безработицы, снижению напряженности на рынке труда и обеспечению защиты граждан от безработицы.

Раздел III. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Программа разработана с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Курганской области и Российской Федерации.

Направления реализации Программы соответствуют стратегическим приоритетам и целям государственной политики в сфере содействия занятости населения, в том числе обозначенным в [Концепции](#) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р, и государственной [программе](#) Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298, в частности:

- повышение гибкости рынка труда, в том числе:

совершенствование нормативной правовой базы в сфере занятости населения;

создание условий для продления периода трудовой деятельности работников старшего возраста;

стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями здоровья;

обеспечение соблюдения установленных норм и правил в сфере регулирования рынка

труда, повышение эффективности контроля и надзора за их исполнением;

развитие социального партнерства;

- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, в том числе:

развитие внутрипроизводственного обучения работников организаций, а также опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению;

развитие профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения;

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения;

совершенствование национальной системы квалификаций, разработка системы профессиональных стандартов, создание системы оценки профессиональных качеств работников, основанной на определении их компетентности и способности гибко реагировать на изменения требований к уровню их квалификации, осуществление мер по модернизации квалификационных характеристик, а также формирование системы признания и оценки результатов образования и обучения;

- развитие институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, включая:

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения и частных агентств занятости, а также их взаимодействия;

реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

создание механизма информирования населения о возможностях трудоустройства в различных регионах Российской Федерации;

разработку новых направлений активной политики занятости населения;

разработку и реализацию комплекса мероприятий по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд и обустройство.

Направления реализации Программы соответствуют стратегическим приоритетам и первоочередным государственным задачам, поставленным в [Указе](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и [Указе](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации", в частности:

создание специальных рабочих мест для инвалидов;

принятие мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Направления реализации Программы в рамках обеспечения национальных интересов, обозначенных в [Указе](#) Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года N 203 "О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы", способствуют развитию человеческого потенциала.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Курганской области от 26.03.2018 N 73)

Применяются информационные и коммуникационные технологии в части реализации мероприятий:

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Курганской области от 26.03.2018 N 73)

по ведению систем управления и мониторинга в сфере занятости населения;

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Курганской области от 26.03.2018 N 73)

по своевременному распространению достоверных сведений о различных аспектах положения на рынке труда Курганской области, в том числе данных официального статистического учета.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Курганской области от 26.03.2018 N 73)

Консолидация усилий органов государственной власти всех уровней и финансовых ресурсов на решение первоочередных государственных задач в сфере содействия занятости населения положительно повлияет на обеспечение качества и доступности социальных услуг, создание благоприятных условий для развития человеческого потенциала и повышения качества жизни населения, устойчивое социально-экономическое развитие Курганской области и Российской Федерации в целом.

Раздел IV. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Цель Программы - содействие в реализации прав граждан на полную, продуктивную занятость и обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

Достижение цели направлено на создание условий для снижения уровня безработицы и предотвращения роста напряженности на рынке труда, повышения качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда, обеспечения социальной поддержки гражданам в период безработицы, поддержки развития малого предпринимательства, повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости.

Для достижения поставленной цели Программы предусматривается решение задачи по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 24.04.2019 N 123)

В целях реализации государственной политики регулирования рынка труда решение задач Программы планируется обеспечить путем выполнения контрольных показателей по численности получателей государственных услуг органами службы занятости населения Курганской области и повышения эффективности проводимых мероприятий по содействию реализации прав граждан на полную, продуктивную занятость и обеспечение социальной защиты от безработицы за счет более гибкого и адресного механизма финансирования и оказания государственных услуг по содействию трудоустройству безработных граждан.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 24.04.2019 N 123)

Для достижения поставленных целей и решения задач Программы необходимы трудовые ресурсы. Основные параметры потребности в трудовых ресурсах по годам реализации программных мероприятий составляют:

2015 год - 440 человек;

2016 год - 400 человек;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 29.05.2017 N 189)

2017 год - 408 человек;

(в ред. Постановлений Правительства Курганской области от 29.05.2017 N 189, от 26.03.2018 N 73)

2018 год - 405 человек;

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Курганской области от 29.05.2017 N 189; в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 24.04.2019 N 123;

2019 год - 363 человека;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 29.01.2020 N 8)

2020 год (прогноз) - 363 человека;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 29.01.2020 N 8)

2021 год (прогноз) - 363 человека;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 29.01.2020 N 8)

2022 год (прогноз) - 363 человека.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 29.01.2020 N 8)

Раздел V. ПЕРЕЧЕНЬ И КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПОДПРОГРАММ

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 13.06.2018 N 179)

1. **Подпрограмма** "О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году", представленная в приложении 2 к Программе, разработана с целью принятия превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Курганской области.

Для достижения поставленной цели подпрограммы "О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году" предусматривается решение следующих задач:

содействие сохранению рабочих мест;

развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Курганской области;

повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи.

Решение данных задач планируется обеспечить путем реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области.

Ожидаемые результаты реализации мероприятий:

предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области;

создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала;

повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда;

развитие эффективности использования труда.

Реализация подпрограммы "О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году" позволит стабилизировать ситуацию на рынке труда Курганской области.

2. **Подпрограмма** "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве", представленная в приложении 3 к Программе, разработана с целью повышения уровня занятости инвалидов молодого возраста.

Для достижения поставленной цели подпрограммы "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" предусматривается решение следующих задач:

обеспечение доступности образовательных услуг в системе профессионального образования для инвалидов;

организация содействия занятости молодых инвалидов, в том числе сопровождаемого содействия.

Решение данных задач планируется обеспечить путем реализации мероприятий, направленных на:

создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала;

увеличение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Курганской области;

повышение конкурентоспособности на рынке труда и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов молодого возраста.

3. **Подпрограмма** "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста", представленная в приложении 4 к Программе, разработана с целью содействия занятости граждан старшего поколения путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 29.01.2020 N 8)

Для достижения поставленной цели подпрограммы "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста" предусматривается решение задачи по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан соответствующего возраста.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 29.01.2020 N 8)

Решение данной задачи планируется обеспечить путем реализации мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности на рынке труда и содействие трудовой занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 29.01.2020 N 8)

4. **Подпрограмма** "Переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей

дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости", представленная в приложении 5 к Программе, разработана с целью содействия занятости женщин с детьми дошкольного возраста путем организации переобучения, повышения квалификации для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Курганской области от 30.06.2020 N 205)

Для достижения поставленной цели подпрограммы "Переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости" предусматривается решение задачи по организации переобучения, повышения квалификации женщин.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Курганской области от 30.06.2020 N 205)

Решение данной задачи планируется обеспечить путем реализации мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности на рынке труда и содействие трудовой занятости женщин с детьми дошкольного возраста.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Курганской области от 30.06.2020 N 205)

Раздел VI. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Мероприятия Программы рассчитаны на реализацию в течение 2015 - 2022 годов.
(в ред. Постановлений Правительства Курганской области от 29.05.2017 [N 189](#), от 24.04.2019 [N 123](#), от 29.01.2020 [N 8](#))

Раздел VII. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы обеспечит создание условий для положительных качественных изменений социально-экономической ситуации в Курганской области.

Ожидаемые конечные результаты качественных изменений по итогам реализации Программы:

создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала, обеспечения конституционных прав и свобод граждан;

формирование единых подходов к вопросам реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения и регулирования рынка труда;

снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области;

повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда Курганской области;

обеспечение в регионе социальной поддержки граждан в период безработицы;

содействие развитию малого предпринимательства региона;

развитие на региональном уровне институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда;

формирование условий для создания новых рабочих мест на территории Курганской области.

Кроме того, достижение конечных результатов Программы отражают показатели по численности участников мероприятий активной политики занятости населения Курганской области, представленные в [приложении 1](#) к Программе.

Реализация Программы позволит повысить эффективность проводимых мероприятий, направленных на обеспечение защиты населения от безработицы; осуществить комплекс мероприятий, направленных на содействие в трудоустройстве граждан.

Раздел VIII. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области
от 29.01.2020 N 8)

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их реализации, ожидаемых конечных результатов, ответственного исполнителя и соисполнителей приведен в таблице 1.

Таблица 1

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
Задача: обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения				
1.	Реализация мероприятий активной политики занятости населения	2019 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, некоммерческие организации (по согласованию)	Снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области;
2.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	2015 - 2018 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	создание в регионе благоприятных условий для
3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	2015 - 2018 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	повышения качества жизни, развития человеческого потенциала, обеспечения конституционных прав и свобод граждан; формирование единых подходов к вопросам реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения и

				регулирования рынка труда; обеспечение в регионе социальной поддержки граждан в период безработицы
4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	2015 - 2018 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда
5.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	2015 - 2018 годы	ГКУ ЦЗН	Курганской области; развитие на региональном уровне институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда;
6.	Психологическая поддержка безработных граждан	2015 - 2018 годы	ГКУ ЦЗН	создание в регионе благоприятных условий для
7.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	2015 - 2018 годы	ГКУ ЦЗН	повышения качества жизни, развития человеческого
8.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	2015 - 2018 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	потенциала, обеспечения конституционных прав и свобод граждан; обеспечение в регионе
9.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, относящихся к категории инвалидов	2015 - 2018 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	социальной поддержки граждан в период безработицы; формирование единых подходов к
10.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	2015 - 2018 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	вопросам реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения и регулирования
11.	Профессиональное обучение и	2015 - 2018	Главное	рынка труда;

	дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	годы	управление, ГКУ ЦЗН	формирование условий для создания новых рабочих мест на территории Курганской области
12.	Организация содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов	2015 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
13.	Организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан	2015 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
14.	Содействие самозанятости безработных граждан	2015 - 2018 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Содействие развитию малого предпринимательства в регионе; формирование условий для создания новых рабочих мест на территории Курганской области; снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области
15.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	2019 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, Департамент образования и науки Курганской области, профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию), органы местного	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда Курганской области

			самоуправления муниципальных образований Курганской области (по согласованию)	
16.	Повышение мобильности трудовых ресурсов	2015 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области
17.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	2015 - 2018 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
18.	Информирование о положении на рынке труда в Курганской области	2017 - 2018 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Развитие на региональном уровне институтов рынка труда;
19.	Информирование о положении на рынке труда обратившихся граждан	2015 - 2016 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	формирование единых подходов к вопросам реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения и регулирования рынка труда
20.	Публичное информирование неограниченного количества лиц через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"	2015 - 2016 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
21.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	2015 - 2018 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области
22.	Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы	2015 - 2022 годы	Главное управление	
23.	Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения	2015 - 2022 годы	Главное управление	Формирование единых подходов к вопросам реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения и регулирования рынка труда

24.	Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве	2017 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, Департамент образования и науки Курганской области, Главное управление социальной защиты населения Курганской области, профессиональные образовательные организации (по согласованию), общеобразовательные специальные (коррекционные) школы (по согласованию)	Создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала, обеспечения конституционных прав и свобод граждан
25.	Содействие в оборудовании (оснащении) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски	2015 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
26.	Предоставление субсидий работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности, создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам	2015 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
27.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и	2016 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области, повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда за счет обеспечения опережающего

	безработных граждан			профессионального обучения и стажировки 155 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан
28.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	2016 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области и развитие эффективности использования труда за счет оказания содействия в трудоустройстве на временные рабочие места 320 работников организаций, находящихся под риском увольнения
29.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников,	2016 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области и развитие эффективности использования труда за счет оказания содействия в трудоустройстве 148 работников, уволенных из иных

	выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан			организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан
30.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	2016 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Содействие созданию в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала за счет создания инфраструктуры, адаптации на рабочем месте и наставничества для 9 инвалидов
31.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	2019 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала, обеспечения конституционных прав и свобод граждан; повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда Курганской области; снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на

				рынке труда Курганской области
32.	Возмещение работодателям части затрат, связанных с трудоустройством незанятых инвалидов	2017 - 2018 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала, обеспечения конституционных прав и свобод граждан
33.	Возмещение работодателям части затрат, связанных с проведением стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	2018 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда Курганской области; снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области
34.	Осуществление выплат пособия по безработице (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)	2015 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Обеспечение в регионе социальной поддержки граждан в период безработицы
35.	Осуществление выплат стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)	2015 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
36.	Осуществление выплат материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной	2015 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	

	помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)			
37.	Осуществление выплат пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)	2015 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
38.	Расходы на материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности органа исполнительной власти Курганской области, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, и государственных учреждений службы занятости населения	2015 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области; формирование единых подходов к вопросам реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения и регулирования рынка труда
39.	Переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, Департамент образования и науки Курганской области, образовательные организации (по согласованию)	Создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала, обеспечения конституционных прав и свобод граждан;
40.	Переобучение, повышение	2022 год	Главное	

	квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда		управление, ГКУ ЦЗН, профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда Курганской области
41.	Повышение эффективности службы занятости	2022 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Развитие на региональном уровне институтов рынка труда; формирование единых подходов к вопросам реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения и регулирования рынка труда; создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала, обеспечения конституционных прав и свобод граждан
42.	Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице	2020 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области; обеспечение в регионе социальной поддержки граждан в период безработицы
(п. 42 введен Постановлением Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)				

В рамках мероприятия Программы "реализация мероприятий активной политики занятости населения" будет продолжено:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

- оказание государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе:
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

организация проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

психологическая поддержка безработных граждан;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, в том числе относящихся к категории инвалидов, включая обучение в другой местности;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

- реализация полномочий в области содействия занятости населения, в том числе:
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

информирование о положении на рынке труда в Курганской области;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

В рамках мероприятия Программы "реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения" возможно осуществление:

возмещения работодателям части затрат, связанных с трудоустройством незанятых инвалидов;

возмещения работодателям части затрат, связанных с проведением стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

возмещения работодателям расходов на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

содействия трудоустройству безработных граждан на дополнительные рабочие места, созданные гражданами из числа открывших собственное дело.

Раздел IX. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

Оценка эффективности реализации Программы производится на основе системы целевых индикаторов, представленной по годам реализации с указанием плановых количественных значений в таблице 2.

Таблица 2

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение по годам реализации							
		2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
Уровень регистрируемой безработицы (на конец года)	%	1,4	1,9	1,9	1,7	1,7	4,2	3,0	2,5
Коэффициент напряженности на рынке труда (число незанятых граждан)	единица	1,3	1,9	1,8	1,5	1,4	2,4	2,0	1,8

Раздел X. ИНФОРМАЦИЯ ПО РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОГРАММЫ

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области
от 12.08.2020 N 250)

Финансирование мероприятий Программы планируется обеспечить за счет средств областного бюджета в сумме 1410477,1 тыс. рублей, а также:

средств, предусмотренных в виде субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, - 3810456,3 тыс. рублей;

средств, предусмотренных в виде субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", - 5800,7 тыс. рублей;

остатков средств, образовавшихся на 1 января 2015 года в бюджете Курганской области в результате неполного использования в 2014 году средств субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, включающих в себя содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 и 2015 годах и создание в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам, - 1314,1 тыс. рублей;

средств, предусмотренных в виде субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области, в сумме 12595,8 тыс. рублей;

средств, предусмотренных в виде субсидий и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, повышения эффективности службы занятости, в сумме 171726,8 тыс. рублей;

средств, предусмотренных в виде иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации направленного на снижение напряженности на рынке труда Курганской области дополнительного мероприятия по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, в сумме 26229,3 тыс. рублей.

Объемы ассигнований на реализацию переданного полномочия субъектам Российской Федерации определяются с учетом методики определения общего объема субвенции на реализацию полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Объем финансирования дополнительных мероприятий в сфере содействия занятости населения определен в соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2014 года N 1432 "Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения".

Объем финансирования дополнительных мероприятий в сфере содействия занятости населения определен в соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года N 155 "О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации".

Объем финансирования дополнительных мероприятий в сфере содействия занятости населения определен в соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 года N 980 "Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации".

Главным распорядителем средств областного бюджета, выделяемых на выполнение Программы, является Главное управление.

Информация по ресурсному обеспечению Программы, в том числе по задачам, мероприятиям, источникам и объемам финансирования, годам реализации и соответствующим целевым индикаторам, на достижение которых направлено финансирование, представлена в таблице 3.

Таблица 3

N п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей								
			Всего	в том числе:							
				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
<p>Задача: обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения.</p> <p>Целевые индикаторы <*>: уровень регистрируемой безработицы (на конец года) к 2022 году не более 2,5%; коэффициент напряженности на рынке труда (число незанятых граждан на одну вакансию) (на конец года) к 2022 году не более 1,8 единицы; доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в течение года к концу 2022 года, не менее 45%; доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске работы к 2022 году, не менее 27%; доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, своевременно получающих пособие по безработице, не менее 100%</p>											
1.	Реализация мероприятий активной политики занятости населения	Областной бюджет	58238,9	-	-	-	-	17252,5	13662,2	13662,1	13662,1
2.	Организация проведения	Областной бюджет	11079,3	5112,8	2466,1	2139,7	1360,7	-	-	-	-

	<p>ия оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе:</p>	Т									
	<p>организация проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства инвалидо</p>	<p>Областной бюджет</p>	259,4	175,8	83,6	-	-	-	-	-	-

	в										
3.	Организация временно го трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Областной бюджет	7545,8	3653,7	598,6	1621,0	1672,5	-	-	-	-
4.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения	Областной бюджет	1700,2	547,9	104,6	420,0	627,7	-	-	-	-

	ния профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования										
5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, в том числе:	Областной бюджет	37723,9	11170,3	8494,7	9843,7	8215,2	-	-	-	-
	професси	Област	1027,6	160,8	177,2	309,6	380,0	-	-	-	-

	ональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, относящихся к категории инвалидов	ной бюджет									
6.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до	Областной бюджет	2209,9	512,9	470,0	619,0	608,0	-	-	-	-

	достижения им возраста трех лет										
7.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации и назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить	Областной бюджет	1270,7	429,0	105,4	371,5	364,8	-	-	-	-

	трудовую деятельность										
8.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Областной бюджет	309,5	99,4	60,0	72,0	78,1	-	-	-	-
9.	Содействие самозанятости безработных граждан	Областной бюджет	9063,6	3134,0	2,3	2396,0	3531,3	-	-	-	-
10.	Информирование о положении и на рынке труда в Курганской области	Областной бюджет	473,8	-	-	236,9	236,9	-	-	-	-
11.	Публичное информирование	Областной бюджет	1468,3	960,0	508,3	-	-	-	-	-	-

	ание (оснащен е) рабочих мест для незанятых инвалидо в с учетом степени утраты их трудоспос обности, создание инфрастру ктуры, необходи мой для беспрепят ственного доступа к рабочим местам	льный бюдже т (по согласо ванию)									
14.	Опережа ющее професси ональное обучение и стажировк а (в том числе в другой местности)	Област ной бюдже т, федера льный бюдже т (по согласо ванию)	1151,7	-	1151,7	-	-	-	-	-	-
			2687,3	-	2687,3	-	-	-	-	-	-

	<p>работнико в организац ий, находящи хся под риском увольнени я, а также принятых на постоянну ю работу работнико в, уволенны х из иных организац ий в связи с ликвидац ией либо сокращен ием численнос ти или штата работнико в, и безработн ых граждан</p>										
15.	Обеспече	Област	1398,0	-	1398,0	-	-	-	-	-	-

	ние временно занятых работников, находящихся под риском увольнения	ной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	3262,0	-	3262,0	-	-	-	-	-	-
16.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	2490,9	-	2490,9	-	-	-	-	-	-
			5812,1	-	5812,1	-	-	-	-	-	-

	граждан										
17.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	357,6	-	357,6	-	-	-	-	-	-
			834,4	-	834,4	-	-	-	-	-	-
18.	Возмещение работодателям части затрат, связанных с трудоустройством незанятых	Областной бюджет	6103,1	-	-	2036,2	4066,9	-	-	-	-

	инвалидо в										
19.	Возмеще ние работодат елям части затрат, связанных с проведен ием стажировк и выпускник ов професси ональных образоват ельных организац ий и образоват ельных организац ий высшего образован ия	Област ной бюдже т	2159,5	-	-	-	2159,5	-	-	-	-
20.	Професси ональное обучение	Област ной бюдже	2676,3	-	-	-	-	1253,6	232,9	594,9	594,9

и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, в том числе:	т, федеральный бюджет (по согласованию)	93530,7	-	-	-	-	23817,9	11410,8	29151,0	29151,0
организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте	Областной бюджет,	475,8	-	-	-	-	288,4	41,6	72,9	72,9
	федеральный бюджет (по согласованию)	14657,8	-	-	-	-	5478,8	2036,0	3571,5	3571,5

	50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста										
	предоставление субсидий на реализацию мероприятий по возмещению работодателем затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	712,6	-	-	-	-	425,9	68,1	109,3	109,3
			22144,5	-	-	-	-	8092,5	3337,6	5357,2	5357,2

	50-ти лет и старше, а также работников в предпенсионного возраста										
	выплата стипендии незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятым гражданам предпенсионного возраста, направленным ГКУ ЦЗН для прохождения профессионального обучения	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	202,7	-	-	-	-	71,0	10,5	60,6	60,6
			7797,5	-	-	-	-	1349,7	512,8	2967,5	2967,5

	граждана м предпен сионного возраста расходов, связанных с професси ональным обучение м в другой местности по направлен ию ГКУ ЦЗН	т (по согласо ванию)									
21.	Переобуч ение, повышени е квалифика ции женщин, находящи хся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также	Област ной бюдже т, федера льный бюдже т (по согласо ванию)	685,5	-	-	-	-	-	114,7	249,2	321,6
			33591,4	-	-	-	-	-	5622,4	12210,7	15758,3

	<p>женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в том числе:</p>										
	<p>организация ГКУ ЦЗН мероприятий по переобучению, повышению квалификации женщин, находящихся в</p>	<p>Областной бюджет,</p> <p>федеральный бюджет (по согласованию)</p>	<p>139,1</p> <p>6813,8</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>24,8</p> <p>1214,5</p>	<p>37,5</p> <p>1836,3</p>	<p>76,8</p> <p>3763,0</p>

	отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости										
	предоставление субсидий на возмещение работодателем затрат на	Областной бюджет, федеральный бюджет (по	107,5	-	-	-	-	-	-	56,3	51,2
			5267,9	-	-	-	-	-	-	2759,2	2508,7

	переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	согласованию)									
	выплата стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, направленным ГКУ ЦЗН для	Областной бюджет,	148,0	-	-	-	-	-	29,4	53,0	65,6
		федеральный бюджет (по согласованию)	7252,5	-	-	-	-	-	1441,0	2596,6	3214,9

	прохождение переобучения, повышения квалификации										
	предоставление образовательного сертификата на переобучение, повышение квалификации женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам,	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	290,9	-	-	-	-	-	60,5	102,4	128,0
			14257,2	-	-	-	-	-	2966,9	5018,6	6271,7

	ности рынка труда										
23.	Повышен ие эффектив ности службы занятости	Област ной бюдже т,	606,1	-	-	-	-	-	-	-	606,1
		федера льный бюдже т (по согласо ванию)	29700,0	-	-	-	-	-	-	-	29700,0
24.	Возмещен ие работодат елям расходов на частичную оплату труда при организац ии обществе нных работ для граждан, ищущих работу и обративш	Област ной бюдже т,	265,0	-	-	-	-	-	265,0	-	-
		федера льный бюдже т (по согласо ванию)	26229,3	-	-	-	-	-	26229,3	-	-

	ихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице										
25.	Осуществление выплат пособия по безработице	Федеральный бюджет (по согласованию)	3493129,6	324353,4	374893,1	357219,6	287263,1	464115,1	880665,1	402310,1	402310,1

	(включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)										
26.	Осуществление выплат стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости (включая расходы	Федеральный бюджет (по согласованию)	67451,1	7310,9	5634,6	7813,8	5719,5	8291,8	10813,5	10933,5	10933,5

	на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)										
27.	Осуществление выплат материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и	Федеральный бюджет (по согласованию)	689,8	56,4	-	297	84,1	-	84,1	84,1	84,1

	получения дополнит ельного професси онального образован ия по направлен ию органов службы занятости (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковски х услуг)										
28.	Осуществл ение выплат пенсии, назначенн ой по предложе нию органов службы занятости на период до	Федера льный бюдже т (по согласо ванию)	220551,2	20045,0	20626,2	28261,7	33217,0	28168,0	29195,8	30028,0	31009,5

	наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаем ую досрочно (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковски х услуг)										
29.	Расходы на материаль но- техническ ое и финансов ое обеспечен ие деятельно сти органа	Област ной бюдже т, федера льный бюдже т (по согласо ванию)	1245531,0	159302,8	167660,7	155940,7	167512,3	153951,0	145874,1	147644,7	147644,7
			28634,6	-	-	-	-	1634,9	13696,4	6690,3	6613,0

	исполнительной власти Курганской области, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, и государственных учреждений службы занятости населения										
	Всего: в том числе по источникам: областной бюджет,	5438600,1 1410477,1	544177,8 185297,3	599618,6 185868,9	569288,8 175696,7	516717,6 190433,9	703228,7 177201,0	1141381,6 163664,2	657073,9 165666,2	707113,1 166648,9	

	федеральный бюджет	4028123,0	358880,5	413749,7	393592,1	326283,7	526027,7	977717,4	491407,7	540464,2
--	--------------------	-----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

<*> Значения целевых индикаторов по годам реализации Программы, на достижение которых направлено финансирование, приведены в [таблице 2 раздела IX](#) Программы.

Приложение 1
к государственной Программе
Курганской области
"Содействие занятости населения
Курганской области"

**ПРОГНОЗ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ЧИСЛЕННОСТИ УЧАСТНИКОВ
МЕРОПРИЯТИЙ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Курганской области
от 29.01.2020 N 8, от 12.08.2020 N 250)

N п/п	Наименование мероприятия	Показатель	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Реализация мероприятий	Численность получателей	человек	-	-	-	-	39850	35974	35974	35974

	активной политики занятости населения	государственных услуг									
2.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	Численность незанятых граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости	человек	11100	14174	-	-	-	-	-	-
		численность граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы	-	-	-	27560	23072	-	-	-	-
3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в	Численность граждан, трудоустроенных на общественные работы	человек	2575	2868	1654	1153	-	-	-	-
		численность безработных граждан, испытывающих трудности в		350	372	524	232	-	-	-	-

	поиске работы	поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые									
4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в свободное от учебы время на временную работу	человек	3716	3021	3300	3370	-	-	-	-
5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное	Численность приступивших к профессиональному обучению и	человек	1544	1080	1400	1239	-	-	-	-

	<p>профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет</p> <p>численность приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию незанятых</p>	110	-	48	48	-	-	-	-
--	--	-----	---	----	----	---	---	---	---

		граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность									
6.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительн	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации	человек	12724	12380	16536	13843	-	-	-	-

	ого профессионального образования										
7.	Психологическая поддержка безработных граждан	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке	человек	1300	1440	1747	1437	-	-	-	-
8.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации	человек	1300	1440	1747	1437	-	-	-	-
9.	Содействие самозанятости безработных граждан	Численность безработных граждан, получивших единовременную финансовую помощь на организацию самозанятости	человек	95	-	40	59	-	-	-	-

		численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости		-	-	524	430	-	-	-	-
10.	Информирование о положении на рынке труда в Курганской области	Численность граждан и работодателей, получивших информацию о положении на рынке труда	человек	378805	14393	14297	13996	-	-	-	-
11.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	единица	200	200	200	200	-	-	-	-
12.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Количество трудоустроенных граждан	человек	-	-	-	-	70	84	84	84
13.	Предоставлен	Количество	единица	84	-	-	-	-	-	-	-

	ие субсидий работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности	оборудованных (оснащенных) рабочих мест	а								
14.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в	Количество направленных на профессиональное обучение (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с	единица	-	155	-	-	-	-	-	-

	связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан									
15.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	Количество трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения	единица	-	320	-	-	-	-	-	-
16.	Возмещение работодателем, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение,	Количество трудоустроенных работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата	единица	-	148	-	-	-	-	-	-

	инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан									
17.	Возмещение работодателем затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая	Количество инвалидов, для которых планируется создание инфраструктуры, обеспечиваю	единица	-	9	-	-	-	-	-	-

	создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	щей доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество									
18.	Возмещение работодателем части затрат, связанных с трудоустройством незанятых инвалидов	Количество трудоустроенных незанятых инвалидов	человек	-	-	70	72	-	-	-	-
19.	Возмещение работодателем части затрат, связанных с проведением стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего	Количество трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	человек	-	-	-	57	-	-	-	-

	образования										
20.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	Численность граждан завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	-	-	-	-	341	360	360	360
21.	Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в	Численность граждан завершивших переобучение, повышение квалификации	человек	-	-	-	-	-	209	209	260

	трудо-вых отношениях и обратившихся в органы службы занятости										
22.	Переобучение , повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективност и рынка труда	Численность граждан завершивших переобучение, повышение квалификации	челове к	-	-	-	-	-	-	-	220
23.	Повышение эффективност и службы занятости	Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	единиц а	-	-	-	-	-	-	-	1
24.	Возмещение работодателя м расходов на частичную	Численность трудоустроенн ых на общественные	челове к	-	-	-	-	-	487	-	-

оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице	работы граждан, в том числе:										
	ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости;	-	-	-	-	-	-	50	-	-	
	безработных граждан	-	-	-	-	-	-	437	-	-	

(п. 24 введен [Постановлением](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

**ПОДПРОГРАММА
"О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ, НАПРАВЛЕННЫХ
НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ В 2016 ГОДУ"**

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 26.12.2016 N 418)

**Раздел I. ПАСПОРТ
ПОДПРОГРАММЫ "О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ,
НАПРАВЛЕННЫХ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ
ТРУДА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ В 2016 ГОДУ"**

Наименование	Подпрограмма "О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году" (далее - Подпрограмма)
Ответственный исполнитель	Главное управление по труду и занятости населения Курганской области (далее - Главное управление)
Соисполнители	Органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление; государственные казенные учреждения центры занятости населения Курганской области (далее - ГКУ ЦЗН) (по согласованию); работодатели (по согласованию); образовательные организации (по согласованию)
Цель	Предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области и поддержка эффективной занятости
Задачи	Содействие сохранению рабочих мест; развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Курганской области; повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи
Целевые индикаторы	Уровень регистрируемой безработицы (на конец года), %. Коэффициент напряженности на рынке труда (число незанятых граждан на одну вакансию) (на конец года), единица. Численность работников, находящихся под риском увольнения, человек

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 26.12.2016 N 418)

Срок реализации	2016 год
Объемы бюджетных ассигнований	Общий объем бюджетного финансирования Подпрограммы на 2016 год составляет 17994,0 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета - 5398,2 тыс. рублей; средства субсидий из федерального бюджета - 12595,8 тыс. рублей (в ред. Постановления Правительства Курганской области от 26.12.2016 N 418)
Ожидаемые результаты реализации	Предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области; создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала; повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда; развитие эффективности использования труда. Достижение результатов планируется за счет: обеспечения профессионального обучения и стажировки 155 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан; оказания содействия в трудоустройстве 148 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан; обеспечения временной занятости 320 работников организаций, находящихся под риском увольнения; создания инфраструктуры, адаптации на рабочем месте и наставничества для 9 инвалидов

Раздел II. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Ситуация на рынке труда Курганской области в 2016 году формируется под влиянием динамики основных экономических показателей.

Социально-экономическая ситуация за январь - февраль 2016 года характеризовалась снижением по сравнению с аналогичным периодом 2015 года объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительных работ, оборота розничной торговли.

Индекс промышленного производства в январе - феврале 2016 года к январю - февралю 2015 года составил 93,1%. В одной из значимых отраслей экономики Курганской области - сельском хозяйстве - индекс физического объема продукции, произведенной хозяйствами всех категорий в январе - феврале 2016 года, составил 93,5%.

Численность рабочей силы в январе - феврале 2016 года составила 401,4 тыс. человек. Из общей численности рабочей силы 370,4 тыс. человек были заняты в экономике и 31 тыс. человек, или 7,7%, не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные).

Уровень безработицы превышает средний показатель по Российской Федерации на 1,7 процентного пункта, средний показатель по Уральскому федеральному округу - на 1,1

процентного пункта.

В соответствии с [Приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 мая 2015 года N 319н "Об утверждении перечня территорий, отнесенных к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда в 2015 году" Курганская область отнесена к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда.

Ситуация на рынке труда области начала ухудшаться с ноября 2014 года. Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости, сократилась за период с 1 ноября 2014 года по 1 марта 2016 года почти на 40%, с 6752 вакансий до 4227. В этот же период численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения области в качестве безработных, возросла с 5130 человек по состоянию на 1 ноября 2014 года до 8786 человек по состоянию на 1 марта 2016 года, то есть на 71%. Соответственно возрос и уровень регистрируемой безработицы (с 1,2% до 2,1% от численности экономически активного населения). В сравнении с началом 2016 года численность безработных граждан увеличилась на 684 человека, или 8%, уровень регистрируемой безработицы на 0,3 процентного пункта.

На начало марта 2016 года коэффициент напряженности рынка труда области (численность незанятых граждан, приходящихся на одну вакансию) составил 2,4 человека против 0,9 на начало ноября 2014 года.

На 1 марта 2016 года о планируемом высвобождении работников, а также о введении режима неполного рабочего времени, временной приостановке работы (простое) и предоставлении работникам отпусков без сохранения заработной платы были представлены сведения 224 организациями Курганской области.

В условиях неполного рабочего времени по инициативе работодателя на 1 марта 2016 года работают 1539 человек.

Численность работников предполагаемых к увольнению на 1 марта 2016 года составила 1359 человек со 117 предприятий Курганской области.

В условиях ухудшения ситуации на рынке труда повышается риск нетрудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций в связи с отсутствием навыков работы.

По данным Департамента образования и науки Курганской области в 2016 году выпуск составит 4933 человека, что меньше численности выпускников 2015 года на 1639 человек, или на 25%. Прогнозная занятость выпускников 2016 года составляет 2280 человек, или 46%, из них не определились с трудоустройством 415 человек, или 8%, призваны в армию 1193 человека, или 24%, находятся в отпуске по уходу за ребенком 189 человек, или 4%. В органах службы занятости Курганской области по состоянию на 1 марта 2016 года зарегистрировано в качестве безработных 106 выпускников.

Необходимы дополнительные мероприятия, которые позволят поддержать занятость молодежи в условиях повышения напряженности на рынке труда.

На рынке труда Курганской области не теряет актуальности проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин являются наименее конкурентоспособными. В первую очередь к ним относятся инвалиды.

По данным государственного учреждения - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Курганской области, по состоянию на 1 января 2016 года численность инвалидов в трудоспособном возрасте составила 11097 человек, в том числе численность незанятых пенсионеров-инвалидов в трудоспособном возрасте - 7674 человек, или 69,2%. Уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста составил 30,8%.

В 2015 году при содействии службы занятости населения трудоустроено 380 инвалидов, в том числе 86 на созданные и оборудованные рабочие места.

Несмотря на принимаемые меры, на регистрационном учете в учреждениях службы занятости по состоянию на 1 марта 2016 года состоят 635 безработных инвалидов. Доля граждан, относящихся к категории инвалидов, составляет 7,2% в общей численности безработных граждан.

В соответствии с [Законом](#) Курганской области от 28 октября 2002 года N 238 "О квоте для приема на работу инвалидов в Курганской области" размер квоты для приема на работу инвалидов организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет более 100 человек, установлен в размере 4% от среднесписочной численности работников на начало календарного года с учетом ранее принятых на работу инвалидов.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 26.12.2016 N 418)

На 1 января 2016 года установленная квота для 280 организаций составила 4323 рабочих места, в счет квоты работают 1762 инвалида. Выделено для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу 856 свободных рабочих мест. Показатель трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов на 1 января 2016 года составил по области 60,6%.

В сложившейся социально-экономической ситуации работодатели заинтересованы в мерах государственной поддержки по сохранению рабочих мест для граждан с ограниченными возможностями здоровья, что может быть реализовано в рамках мероприятия по организации занятости инвалидов.

В целом динамика приведенных данных свидетельствует об ухудшении ситуации на рынке труда Курганской области. Наблюдается рост как количества безработных, так соответственно и уровня безработицы, снижение количества вакансий.

Численность незанятых граждан, обратившихся в 2016 году в органы государственной службы занятости в поиске работы, может увеличиться до 30 тыс. человек, в их числе высвобожденные работники могут составить 3,0 тыс. человек.

По предварительным прогнозам, среднемесячная численность зарегистрированных безработных граждан в 2016 году в сравнении с 2015 годом может увеличиться до 30%: с 7,3 тыс. человек до 9,5 тыс. человек, уровень зарегистрированной безработицы до 2,2% от численности экономически активного населения.

В сложившихся условиях Правительство Курганской области выстраивает работу в соответствии с [Планом](#) первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Курганской области, утвержденным Распоряжением Губернатора Курганской области от 16 февраля 2015 года N 43-р "Об утверждении Плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Курганской области в 2015 году и на 2016 - 2017 годы".

Ведется мониторинг ситуации, складывающейся в экономике Курганской области, предусмотрены меры по социальной поддержке граждан, по сохранению баланса рабочих мест на рынке труда, по поддержке агропромышленного комплекса, финансовой и банковской системы, малого бизнеса. Главная цель принятия и реализации Плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Курганской области - не допустить срывов социально-экономических программ из-за сокращения поступлений в областной бюджет или вследствие экономической нестабильности реального сектора экономики Курганской области.

Дополнительной мерой, обеспечивающей повышение занятости населения Курганской

области, является сокращение численности привлекаемых иностранных работников.

Курганская область относится к числу территорий с незначительными объемами привлечения иностранной рабочей силы. На протяжении ряда лет доля иностранных работников в общей численности занятых в экономике не превышает 2%.

Начиная с 2012 года наблюдается снижение объемов привлечения иностранных работников в рамках квоты для Курганской области с 616 человек в 2012 году до 408 человек в 2014 году.

По итогам 2015 года уточненная квота для Курганской области для иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию составила 5 человек, исчерпание составило 100%. На 2016 год квота утверждена в количестве 2 человек.

В 2015 году иностранным гражданам из стран с безвизовым порядком въезда в Российскую Федерацию, которым требуется получать разрешительный документ, оформлено 1973 патента (в 2014 году - 3387).

По данным Управления Федеральной миграционной службы по Курганской области, по состоянию на 1 января 2016 года трудовую деятельность на территории Курганской области фактически осуществляли 1103 иностранных гражданина, из них 7 человек - по разрешениям на работу, выданным в 2014 году, 521 человек - на основании патентов, 575 человек - без разрешительных документов (в соответствии с миграционным законодательством).

Использование труда иностранных работников ежегодно осуществляется в таких отраслях, как строительство, сельское хозяйство, обрабатывающее производство.

Подавляющее количество иностранцев осуществляют трудовую деятельность по рабочим специальностям средней и низкой квалификации и занимают должности, которые длительно не заполняются жителями Курганской области.

Реализация мероприятий активной политики занятости населения государственной [Программы](#) "Содействие занятости населения Курганской области" позволит в 2016 году трудоустроить при содействии службы занятости 14 тыс. граждан, ищущих работу, направить на профессиональное обучение по профессиям, востребованным на рынке труда, не менее 1,8 тыс. человек.

Указанных мер не достаточно для поддержания стабильной ситуации на рынке труда. Необходимо принятие дополнительных мер, способствующих снижению напряженности на рынке труда Курганской области, по следующим направлениям:

опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая

создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Реализация обозначенных направлений позволит нивелировать растущий дефицит рабочих мест в Курганской области, смягчить существующую диспропорцию спроса и предложения на рынке труда в профессионально-квалификационном и отраслевом разрезе, в том числе за счет организации временных работ и профессионального обучения в целях повышения квалификации и дальнейшего трудоустройства высвобождаемых работников.

Актуальность разработки и реализации Подпрограммы имеет важное значение в создании условий повышения эффективной занятости населения, сдерживания роста безработицы, снижения напряженности на рынке труда и обеспечения защиты граждан от безработицы.

Раздел III. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Подпрограмма разработана с учетом приоритетных направлений устойчивого развития экономики и социальной стабильности Курганской области и Российской Федерации.

Направления реализации Подпрограммы соответствуют стратегическим приоритетам и целям государственной политики в сфере содействия занятости населения, в том числе обозначенным в [Концепции](#) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р, и государственной [программе](#) Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298, в частности, повышение гибкости рынка труда, в том числе:

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями здоровья;

улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, в том числе развитие внутрипроизводственного обучения работников организаций, а также опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению.

Направления реализации Подпрограммы соответствуют задачам, обозначенным в Плане действий Правительства Российской Федерации, направленным на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году, утвержденным поручением Председателя Правительства Российской Федерации Медведева Д.А. от 1 марта 2016 года N ДМ-П13-1100, в частности, реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Направления реализации Подпрограммы соответствуют стратегическим приоритетам и первоочередным государственным задачам, поставленным в [Указе](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", в частности, создание специальных рабочих мест для инвалидов.

Консолидация усилий органов государственной власти всех уровней и финансовых ресурсов на решение первоочередных государственных задач в сфере содействия занятости населения положительно повлияет на устойчивое развитие экономики и снижение напряженности на рынке труда Курганской области и Российской Федерации в целом.

Раздел IV. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

Цель Подпрограммы - предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области и поддержка эффективной занятости.

Достижение цели направлено на принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Курганской области.

Для достижения поставленной цели Подпрограммы предусматривается решение следующих задач:

содействие сохранению рабочих мест;

развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Курганской области;

повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи.

Раздел V. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Мероприятия Подпрограммы рассчитаны на реализацию в течение 2016 года.

Раздел VI. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий Подпрограммы обеспечит проведение целенаправленной государственной политики, направленной на защиту населения от безработицы, будет способствовать расширению возможностей занятости работников, находящихся под риском увольнения, ищущих работу граждан.

Ожидаемые конечные результаты качественных изменений по итогам реализации Подпрограммы:

предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области;

создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала;

повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда Курганской области;

развитие эффективности использования труда.

Достижение результатов планируется достичь за счет:

обеспечения профессионального обучения и стажировки 155 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

оказания содействия в трудоустройстве 148 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

обеспечения временной занятости 320 работников организаций, находящихся под риском увольнения;

создания инфраструктуры, адаптации на рабочем месте и наставничества для 9 инвалидов.

Успешная реализация Подпрограммы во многом зависит от своевременной оценки рисков,

которые могут возникнуть в ходе ее осуществления и препятствовать достижению запланированных результатов.

Предусмотрены следующие риски реализации Подпрограммы:

макроэкономические, связанные с ухудшением внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижением объемов производства, ростом инфляции, усилением социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы;

финансовые, связанные с финансированием Подпрограммы в неполном объеме. Основными рисками реализации Подпрограммы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью финансирования Подпрограммы из областного бюджета Курганской области.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий Подпрограммы, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения.

Преодоление финансовых рисков возможно путем перераспределения финансовых ресурсов.

Управление рисками реализации Подпрограммы будет осуществляться на основе федерального законодательства и законодательства Курганской области, действующего в сфере деятельности Главного управления.

Раздел VII. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Перечень мероприятий Подпрограммы с указанием сроков их реализации, ожидаемых конечных результатов, ответственного исполнителя и соисполнителей, сгруппированный по задачам Подпрограммы, приведен в [таблице 1](#).

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
Задача: развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Курганской области				
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности	2016 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области, повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда за счет обеспечения опережающего профессионального обучения и стажировки 155 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на

	или штата работников, и безработных граждан			постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан
Задача: содействие сохранению рабочих мест				
2.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	2016 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области и развитие эффективности использования труда за счет оказания содействия в трудоустройстве на временные рабочие места 320 работников организаций, находящихся под риском увольнения
Задача: повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи				
3.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	2016 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области и развитие эффективности использования труда за счет оказания содействия в трудоустройстве 148 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан
4.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	2016 год	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Содействие созданию в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала за счет создания инфраструктуры, адаптации на рабочем месте и наставничества для 9

				инвалидов
--	--	--	--	-----------

По задаче "Развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Курганской области" предусмотрено мероприятие - опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан.

Реализация мероприятия направлена на повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности трудовых ресурсов Курганской области, которые станут источником пополнения новых и перспективных направлений рынка труда, будет способствовать созданию новых рабочих мест.

Основными задачами организации опережающего обучения являются: повышение производительности труда; оптимизация расходов и развитие персонала; смягчение социальной напряженности на рынке труда; решение вопросов предотвращения массового высвобождения; сокращение периода возможной вынужденной безработицы; увеличение вероятности трудоустройства; создание новых рабочих мест.

[Перечень](#) организаций, в которых планируется реализация мероприятий по опережающему профессиональному обучению и стажировке (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан приведен в приложении 1 к Подпрограмме.

По задаче "Содействие сохранению рабочих мест" предусмотрено мероприятие - обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, является одной из действенных мер, смягчающих ситуацию на рынке труда, позволяющих оказывать адресную государственную поддержку гражданам, сохранить рабочие места, выполнить социально значимые для предприятия работы.

Временные рабочие места будут созданы в организациях, испытывающих временные трудности и имеющих перспективы экономического развития.

В приоритетном порядке участие во временных работах будет предлагаться родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, инвалидам, выпускникам образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, членам семей с низкими доходами.

Организация временной занятости позволит снизить угрозу роста безработицы и напряженности на локальных рынках труда, поддержать доходы граждан в период вынужденного простоя предприятий, неполного рабочего времени или неполной рабочей недели. Кроме того, организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, позволяет сохранить предприятиям кадровый потенциал.

[Перечень](#) организаций, в которых планируется реализация мероприятия по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, указан в приложении 2 к Подпрограмме.

По задаче "Повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи"

предусмотрены мероприятия:

- возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан.

Реализация мероприятия позволит, во-первых, предприятиям, реализующим инвестиционные программы, в том числе направленные на импортозамещение, инновации и развитие персонала, предусмотреть дополнительный прием персонала; во-вторых, обеспечить занятость работникам, уволенным из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и предотвратить рост напряженности на рынке труда; в-третьих, оказать содействие в трудоустройстве выпускникам в целях приобретения ими навыков работы.

Перечень организаций, в которых планируется реализация мероприятия по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан, указан в приложении 3 к Подпрограмме;

- возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Реализация мероприятия будет способствовать расширению занятости граждан с инвалидностью, содействию созданию в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни инвалидов, позволит оказать не только адресную государственную поддержку работодателям, но и повысить уровень жизни граждан с ограниченными возможностями здоровья.

Перечень организаций, в которых планируется реализация мероприятия по возмещению работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, указан в приложении 4 к Подпрограмме.

Ответственный исполнитель вправе вносить изменения в перечни организаций, в которых планируется реализация мероприятий Подпрограммы, в связи с изменением экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях Курганской области, в том числе по предложению органов местного самоуправления муниципальных образований Курганской области и работодателей.

Раздел VIII. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПОДПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации Подпрограммы производится на основе системы целевых индикаторов, представленных с указанием плановых количественных значений в [таблице 2](#).

Таблица 2

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 26.12.2016 N 418)

Наименование целевого индикатора	Единица	Значение
----------------------------------	---------	----------

	измерения	
Уровень регистрируемой безработицы (на конец года)	%	1,9
Коэффициент напряженности на рынке труда (число незанятых граждан на одну вакансию) (на конец года)	единица	1,9
Численность работников, находящихся под риском увольнения	человек	2000

Раздел IX. ИНФОРМАЦИЯ ПО РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПОДПРОГРАММЫ

Финансирование мероприятий Подпрограммы планируется обеспечить за счет средств областного бюджета в сумме 5398,2 тыс. рублей, а также средств, предусмотренных в виде субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области, в сумме 12595,8 тыс. рублей.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 26.12.2016 N 418)

Объем финансирования дополнительных мероприятий в сфере содействия занятости населения определяется в соответствии с [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года N 155 "О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации".

Главным распорядителем средств областного бюджета, выделяемых на выполнение Подпрограммы, является Главное управление.

Информация по ресурсному обеспечению Подпрограммы, в том числе по задачам, мероприятиям, источникам и объемам финансирования, годам реализации и соответствующим целевым индикаторам, на достижение которых направлено финансирование, представлена в [таблице 3](#).

Таблица 3

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области
от 26.12.2016 N 418)

N п/п	Мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей
Задача: развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Курганской области. Целевые индикаторы: уровень регистрируемой безработицы (на конец года) не более 1,9%; коэффициент напряженности на рынке труда (число незанятых граждан на одну вакансию) (на конец года) не более 1,9 единицы; численность работников, находящихся под риском увольнения, не более 2000 человек			
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на	Областной бюджет, федеральный	1151,7 2687,3

	постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	бюджет (по согласованию)	
<p>Задача: содействие сохранению рабочих мест. Целевые индикаторы: уровень регистрируемой безработицы (на конец года) не более 1,9%; коэффициент напряженности на рынке труда (число незанятых граждан на одну вакансию) (на конец года) не более 1,9 единицы; численность работников, находящихся под риском увольнения, не более 2000 человек</p>			
2.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	1398,0 3262,0
<p>Задача: повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи. Целевые индикаторы: уровень регистрируемой безработицы (на конец года) не более 1,9%; коэффициент напряженности на рынке труда (число незанятых граждан на одну вакансию) (на конец года) не более 1,9 единицы</p>			
3.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	2490,9 5812,1
4.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	357,6 3834,4

Приложение 1
к подпрограмме
"О дополнительных мероприятиях,
направленных на снижение
напряженности на рынке труда
Курганской области в 2016 году"

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОРГАНИЗАЦИЙ, В КОТОРЫХ ПЛАНИРУЕТСЯ**

**РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОПЕРЕЖАЮЩЕМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ
ОБУЧЕНИЮ И СТАЖИРОВКЕ (В ТОМ ЧИСЛЕ В ДРУГОЙ МЕСТНОСТИ)
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ,
А ТАКЖЕ ПРИНЯТЫХ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ РАБОТНИКОВ,
УВОЛЕННЫХ ИЗ ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ
ЛИБО СОКРАЩЕНИЕМ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ,
И БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН**

Наименование организации, для работников которой будет организовано опережающее обучение	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, чел.	Профессионально-квалификационный состав работников	Планируемые направления опережающего профессионального обучения (с учетом внедрения новых профессиональных стандартов)	Трудоустройство после обучения	
				Наименование организации	Численность работников, чел.
Общество с ограниченной ответственностью "КАВЗ"	6	Слесарь механосборочных работ	Автоэлектрик с умением анализировать работу схем приборов различными электрическими и механическими неисправностями, проводить испытания и регулировки приборов электрооборудования, определять неисправности, испытывать и регулировать приборы и электрооборудование на контрольно-испытательных стендах	Общество с ограниченной ответственностью "КАВЗ"	6
	3	Слесарь механосборочных работ	Оператор линии сборки с умением установки различных узлов и агрегатов в кузов автомобиля (новой серии автобусов) - сварщик	Общество с ограниченной ответственностью "КАВЗ"	3

			контактной сварки, выполнение сборочных работ на конвейере, обслуживание производственного оборудования		
3	Токарь	Оператор станков с ЧПУ с умением вести процесс обработки с пульта управления сложных деталей по 7 - 10 квалитетам на станках с программным управлением, обслуживать станки с ЧПУ и манипуляторы (роботы) для механической подачи заготовок на рабочее место, подбирать и устанавливать инструментальные блоки с заменой и юстировкой инструмента	Общество с ограниченной ответственностью "КАВЗ"	3	
3	Слесарь-ремонтник (ремонт механической части металлорежущего оборудования)	Электромонтер-монтажник современного электрооборудования автомобильного транспорта (на новую серию низкопольного автобуса)	Общество с ограниченной ответственностью "КАВЗ"	3	
3	Резчик	Слесарь механосборочных работ	Общество с ограниченной ответственностью "КАВЗ"	3	
4	Электрогазосварщик на полуавтоматических машинах 4-го	Слесарь, занятый на обдирке, точке, резке и шлифовке металлических изделий	Общество с ограниченной ответственностью "КАВЗ"	4	

		разряда	абразивными кругами сухим способом		
	2	Электрогазосварщик	Термист на нагревательных печах	Общество с ограниченной ответственностью "КАВЗ"	2
	2	Фрезеровщик	Слесарь-электрик по ремонту электроинструмента	Общество с ограниченной ответственностью "КАВЗ"	2
	2	Слесарь-ремонтник 5-го разряда	Слесарь-инструментальщик	Общество с ограниченной ответственностью "КАВЗ"	2
	3	Маляр 4-го разряда	Чистильщик окрасочных камер	Общество с ограниченной ответственностью "КАВЗ"	3
	5	Маляр 5-го разряда	Чистильщик окрасочных камер	Общество с ограниченной ответственностью "КАВЗ"	5
	6	Слесарь механосборочных работ	Слесарь по ремонту газового оборудования	Общество с ограниченной ответственностью "КАВЗ"	6
	1	Сверловщик	Резчик металла	Общество с ограниченной ответственностью "КАВЗ"	1
	6	Бригадир основного производства	Слесарь механосборочных работ	Общество с ограниченной ответственностью "КАВЗ"	6
	2	Сверловщик	Штамповщик	Общество с ограниченной ответственностью "КАВЗ"	2
	2	Комплектовщик	Сверловщик	Общество с ограниченной ответственностью "КАВЗ"	2
	2	Транспортир	Автомаляр	Общество с	2

		овщик	умением выбирать материалы и технологии нанесения лакокрасочных материалов, освоением технологии малярно-кузовных работ, умением готовить поверхности автомобиля окраске шлифовке, грунтованию поверхностей, осуществлять полировку финишную обработку элементов полировочными материалами	ограниченной ответственностью "КАВЗ"	
Итого:	55				55
Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного специального оборудования"	15	Электрогазосварщик	Слесарь механосборочных работ	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного специального оборудования"	15
	5	Слесарь механосборочных работ	Стропальщик	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного специального оборудования"	5
	7	Слесарь механосборочных работ	Электромонтажник-схемщик	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного специального оборудования"	7

	3	Слесарь механосборо чных работ	Слесарь- инструментальщик	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарн ого и специального оборудования"	3
	5	Слесарь механосборо чных работ	Электросварщик ручной сварки	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарн ого и специального оборудования"	5
	2	Маляр	Токарь	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарн ого и специального оборудования"	2
	3	Маляр	Штамповщик	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарн ого и специального оборудования"	3
	4	Токарь	Фрезеровщик	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарн ого и специального оборудования"	4
	4	Слесарь- ремонтник	Оператор котельной	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарн ого и специального оборудования"	4

	2	Слесарь-электрик	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования"	2
	5	Подсобный рабочий	Слесарь механосборочных работ	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования"	5
	2	Слесарь-инструментальщик	Газорезчик	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования"	2
	2	Сверловщик	Резчик на пилах	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования"	2
	2	Подсобный рабочий	Оператор штабелера	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования"	2
	3	Слесарь механосборочных работ	Электромонтер по ремонту и обслуживанию грузоподъемных кранов	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования"	3

	2	Оператор термической резки	Оператор листогибочного прессы	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования"	2
	5	Наладчик холодноштамповочного оборудования	Резчик металла на ножницах и прессах	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования"	5
	5	Уборщик	Маляр	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования"	5
	3	Подсобный рабочий	Водитель	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования"	3
	4	Слесарь механосборочных работ	Формовщик стеклопластиковых изделий	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования"	4
	5	Водитель	Электрогазосварщик	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования"	5

	2	Резчик на пилах	Дробеструйщик	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования"	2
	3	Подсобный рабочий	Слесарь-электрик	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования"	3
	2	Столяр	Оператор станка плазменной резки	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования"	2
	5	Слесарь механосборочных работ	Сварщик изделий из пластмасс	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования"	5
Итого по организации:	100				100
Итого:	155				155

Приложение 2
к подпрограмме
"О дополнительных мероприятиях,
направленных на снижение
напряженности на рынке труда
Курганской области в 2016 году"

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОРГАНИЗАЦИЙ, В КОТОРЫХ ПЛАНИРУЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЯ**

**МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ
ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ**

N п/п	Наименование организации (получателя субсидии)	Виды временных работ	Планируема я численность участников, чел.	Трудоустройство после участия в мероприятии, чел.	
				Численность сохранивши х занятость на предприяти и, чел.	Численност ь трудоустрое нных в иной организац и, чел.
1.	Общество с ограниченной ответственност ю "КАВЗ"	Благоустройство территории предприятия, прилегающей территории возле автомобильных ворот и железнодорожных путей; обновление тепловой изоляции уличной теплотрассы от котельной до прилегающих бытовых и производственных помещений; подготовка зданий и сооружений к зимнему периоду; ремонт зданий и сооружений; ремонт подъездных путей и отмостки проходной предприятия; создание противопожарной полосы в северной части предприятия, погрузочно- разгрузочные работы	220	220	0
2.	Акционерное общество "Варгашинский завод противопожарно го и специального оборудования"	Подсобные и вспомогательные работы на производственных участках и строительных площадках, складах; очистка территории, дорог, подъездных путей; уборка строительных площадок, санитарно-бытовых помещений	100	100	0
	Всего:		320	320	0

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОРГАНИЗАЦИЙ, В КОТОРЫХ ПЛАНИРУЕТСЯ
РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВОЗМЕЩЕНИЮ
РАБОТОДАТЕЛЯМ, РЕАЛИЗУЮЩИМ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ОРГАНИЗАЦИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ ПРОГРАММЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА
ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ, ИННОВАЦИИ, РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА), РАСХОДОВ
НА ЧАСТИЧНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА РАБОТНИКОВ, УВОЛЕННЫХ ИЗ ИНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ЛИБО СОКРАЩЕНИЕМ
ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ, ВЫПУСКНИКОВ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
И БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН**

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 26.12.2016 N 418)

№ п/п	Наименование организации (получателя субсидии)	Численность участников, чел.
1.	Общество с ограниченной ответственностью "КАВЗ"	20
2.	Открытое акционерное общество "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	10
3.	Открытое акционерное общество "Курганский машиностроительный завод"	60
4.	Общество с ограниченной ответственностью "Зауральский кузнечно-литейный завод"	35
5.	Открытое акционерное общество "Шадринский автоагрегатный завод"	7
6.	Общество с ограниченной ответственностью "ДельтаТехнология"	6
7.	Общество с ограниченной ответственностью "Поиск"	3
8.	Акционерное общество "ЗОК"	7
Всего:		148

Приложение 4
к подпрограмме
"О дополнительных мероприятиях,
направленных на снижение
напряженности на рынке труда
Курганской области в 2016 году"

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОРГАНИЗАЦИЙ, В КОТОРЫХ ПЛАНИРУЕТСЯ
РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВОЗМЕЩЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЯМ
ЗАТРАТ, СВЯЗАННЫХ С ТРУДОУСТРОЙСТВОМ ИНВАЛИДОВ,
ВКЛЮЧАЯ СОЗДАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ, АДАПТАЦИЮ
НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И НАСТАВНИЧЕСТВО**

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 26.12.2016 N 418)

№ п/п	Наименование организации (получателя субсидии)	Численность участников, чел.
1.	Общество с ограниченной ответственностью "Промтекстиль"	1
2.	Общество с ограниченной ответственностью "Курганское производственное предприятие "Завралье"	4
3.	Общество с ограниченной ответственностью "Шадринское предприятие "Уральский родник"	2
4.	Индивидуальный предприниматель Воложанин Алексей Александрович	1
5.	Общество с ограниченной ответственностью "Горсад"	1
	Всего:	9

Приложение 3
к государственной программе
Курганской области
"Содействие занятости населения
Курганской области"

**ПОДПРОГРАММА
"СОПРОВОЖДЕНИЕ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА
ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
СОДЕЙСТВИЕ В ПОСЛЕДУЮЩЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ"**

Список изменяющих документов

(введена [Постановлением](#) Правительства Курганской области от 13.06.2018 N 179;
в ред. Постановлений Правительства Курганской области от 24.04.2019 N 123, от 29.01.2020 N 8, от 30.06.2020 N 205)

**Раздел I. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ
"СОПРОВОЖДЕНИЕ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ
ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И СОДЕЙСТВИЕ
В ПОСЛЕДУЮЩЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ"**

Наименование	Подпрограмма "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" (далее - Подпрограмма)
Ответственный исполнитель	Главное управление по труду и занятости населения Курганской области (далее - Главное управление)
Соисполнители	Главное управление социальной защиты населения Курганской области; Департамент образования и науки Курганской области; государственные казенные учреждения центры занятости населения Курганской области (далее - ГКУ ЦЗН); образовательные организации высшего образования (по согласованию); профессиональные образовательные организации (по согласованию); общеобразовательные специальные (коррекционные) школы (по согласованию); общественные организации инвалидов (по согласованию); работодатели (по согласованию); объединения работодателей (по согласованию); ресурсные учебно-методические центры по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - РУМЦ) (по согласованию); некоммерческие организации (по согласованию)
	(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 30.06.2020 N 205)
Цель	Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста
Задачи	Обеспечение доступности образовательных услуг в системе профессионального образования для инвалидов; организация содействия занятости молодых инвалидов, в том числе сопровождаемого содействия
Целевые индикаторы	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, %; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, %; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, %; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным

	<p>программам среднего профессионального образования, %;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, %;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, %;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, %;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, %;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, %;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), %;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), %;</p> <p>доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, %;</p> <p>доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, %</p>
Срок реализации	2018 - 2022 годы
(в ред. Постановления	Правительства Курганской области от 29.01.2020 N 8)
Объемы бюджетных ассигнований	Финансирование Подпрограммы за счет средств областного бюджета в 2018 - 2022 годах не предусмотрено
(в ред. Постановления	Правительства Курганской области от 29.01.2020 N 8)
Ожидаемые результаты реализации	<p>Создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала;</p> <p>увеличение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Курганской области;</p> <p>повышение конкурентоспособности на рынке труда и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов молодого возраста</p>

**Раздел II. ХАРАКТЕРИСТИКА
ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ
ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Тенденции формирования и распределения трудовых ресурсов Курганской области складываются под влиянием демографических процессов и уровня миграции.

Для Курганской области характерны следующие проблемы демографического развития:

- снижение численности населения вследствие высокой смертности и низкой рождаемости (ежегодно Курганская область теряет в среднем 8 тыс. человек за счет миграционного оттока населения и естественной убыли);

- старение населения вследствие низкого уровня рождаемости и роста смертности в трудоспособном возрасте (в 2015 году доля трудоспособного населения в общей численности составляла 53%, а в 2016 году - 52,3%).

Численность постоянного населения Курганской области на конец 2017 года составляет 845,5 тыс. человек, численность рабочей силы - 402,4 тыс. человек, в том числе 36,7 тыс. безработных. Уровень общей безработицы в среднем за 2017 год составил 9,1%, что выше, чем в 2016 году на 0,7 процентного пункта.

При этом по сравнению с началом 2017 года уровень регистрируемой безработицы снижен на 0,2 процентного пункта и по состоянию на 1 января 2018 года составил 1,7%. Коэффициент напряженности (число незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, претендующих на одну вакансию) снижен на 0,5 процентного пункта и по состоянию на 1 января 2018 года составил 1,2 единицы.

Намеченные в сфере занятости тенденции говорят о том, что при сохранившихся масштабах официальной безработицы органы службы занятости не теряют свою эффективность.

Правительством Российской Федерации пристальное внимание уделяется вопросам улучшения положения людей с инвалидностью: доступное образование, в том числе профессиональное, содействие им в трудоустройстве, совершенствование форм социальной поддержки, повышение качества технических средств реабилитации, изменение системы медико-социальной экспертизы, формирование положительного отношения к лицам с инвалидностью, устранение физических барьеров. Большое количество инвалидов неизбежно сталкивается с проблемой трудоустройства и занятости как в стране, так и в Курганской области.

По данным государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Курганской области, по состоянию на 1 января 2018 года численность инвалидов в трудоспособном возрасте составила 23,2 тыс. человек, в том числе численность незанятых - 18,5 тыс. человек, или 79,6%. Уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста составил 20,4%.

На регистрационном учете в учреждениях службы занятости на начало 2018 года состояло 546 инвалидов, что составляет 7,3% от общей численности граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы в органах службы занятости, из них молодых инвалидов - 181 человек (33,1%).

Под понятием "инвалид молодого возраста" понимается инвалид в возрасте от 18 до 44 лет (согласно классификации Всемирной организации здравоохранения).

Численность инвалидов молодого возраста в Курганской области на 1 января 2018 года составляет 10 тыс. человек, из них 8 тыс. человек, или 80%, не заняты трудовой деятельностью. Соответственно, уровень занятости молодых инвалидов трудоспособного возраста составляет 20%.

Молодые инвалиды - выпускники образовательных организаций - испытывают особые трудности в поиске работы из-за отсутствия опыта, необходимости в сопровождении при их трудоустройстве, адаптации рабочего места и привлечении наставников.

Органами службы занятости совместно с Департаментом образования и науки Курганской области проводится мониторинг состояния и прогноза трудоустройства выпускников-инвалидов,

формируется банк данных инвалидов, заканчивающих профессиональные образовательные организации, с целью оказания им содействия в дальнейшем трудоустройстве.

По данным Департамента образования и науки Курганской области, в 2016 году завершили обучение в профессиональных образовательных организациях и в образовательных организациях высшего образования 43 инвалида.

Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки после получения образования по образовательным программам высшего образования в 2016 году - 57,1%.

Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной профессии, специальности после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования в 2016 году - 52,8%.

В 2017 году завершили обучение 45 инвалидов, в том числе:

- в профессиональных образовательных организациях - 40 человек;
- в образовательных организациях высшего образования - 5 человек.

Из числа инвалидов молодого возраста 53% планируют трудоустройство по полученной специальности, направлению подготовки в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования.

По состоянию на 1 января 2018 года в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях в Курганской области проходит обучение 51 инвалид, из этого числа завершат обучение в 2018 году 11 человек, в 2019 году - 14 человек, в 2020 году - 6 человек.

Обеспечение занятости молодых инвалидов - одна из важнейших совместных задач органов исполнительной власти Курганской области, образовательных организаций, работодателей и самих инвалидов.

Подпрограммой предусматривается организация сопровождаемого содействия занятости молодых инвалидов. Под сопровождаемым содействием занятости понимается оказание индивидуальной помощи нуждающимся в дополнительных мерах содействия принимаемым и принятым на работу гражданам из числа инвалидов при формировании и освоении доступного для них маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя, оснащении (оборудовании) специального рабочего места, освоении профессиональных знаний, умений и трудовых действий.

Приобретение первых трудовых навыков, адаптация на рабочем месте существенно повысит конкурентоспособность инвалидов на рынке труда в будущем, расширит возможности их трудоустройства и закрепления на постоянном рабочем месте.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы мероприятий, направленных на повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста путем их сопровождения при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве.

Раздел III. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА

В соответствии с [Концепцией](#) долгосрочного социально-экономического развития

Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р, [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" одним из основных приоритетов государственной политики в сфере занятости является создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.

Подпрограмма разработана в соответствии:

- с [пунктом 12](#) плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 года N 1507-р;

[приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации N 804н, Министерства просвещения Российской Федерации N 299, Министерства образования и науки Российской Федерации N 1154 от 14 декабря 2018 года "Об утверждении типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве".
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 24.04.2019 N 123)

Приоритетами государственной политики в сфере реализации Подпрограммы являются оказание содействия инвалидам молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве путем:

развития рынка труда Курганской области, оказания социальной поддержки безработным гражданам;

повышения информированности инвалидов о состоянии рынка труда, вакансиях и услугах органов службы занятости;

повышения численности трудоустроенных инвалидов.

Реализация мероприятий Подпрограммы будет способствовать созданию условий для трудовой реабилитации инвалидов молодого возраста посредством их успешной адаптации к условиям современного рынка труда через профессиональную подготовку и трудовую занятость, а также повышение уровня их жизни, позволит сократить количество безработных инвалидов и обеспечить их возвращение к профессиональной деятельности.

Раздел IV. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

Цель Подпрограммы - повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения двух основных задач.

По задаче "обеспечение доступности образовательных услуг в системе профессионального образования для инвалидов" предусмотрены мероприятия по созданию условий для получения среднего профессионального и высшего образования, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования, организации и проведению конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Курганской области.

Реализация мероприятий направлена на:

увеличение удельного веса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам среднего профессионального и

высшего образования в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования, от общего числа обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

увеличение доли инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших освоение программ среднего профессионального образования, относительно численности принятых на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

обеспечение 100-процентного охвата обучающихся лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов профориентационными мероприятиями, увеличение численности абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принятых на обучение и завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

По задаче "организация содействия занятости молодых инвалидов, в том числе сопровождаемого содействия" предусмотрены мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве молодым инвалидам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании (социальное сопровождение), предоставление инвалидам молодого возраста государственных услуг в сфере содействия занятости населения.

Реализация мероприятий будет способствовать расширению занятости граждан с инвалидностью, содействию созданию в Курганской области благоприятных условий для повышения качества жизни инвалидов, позволит повысить уровень жизни граждан с ограниченными возможностями здоровья.

Для достижения цели и решения задач Подпрограммы будет обеспечено взаимодействие Главного управления с Департаментом образования и науки Курганской области, Главным управлением социальной защиты населения Курганской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Курганской области и работодателями.

Абзацы одиннадцатый - двадцать пятый исключены. - [Постановление](#) Правительства Курганской области от 24.04.2019 N 123.

Раздел V. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Мероприятия Подпрограммы рассчитаны на реализацию в течение 2018 - 2022 годов.
(в ред. Постановлений Правительства Курганской области от 24.04.2019 [N 123](#), от 29.01.2020 [N 8](#))

Раздел VI. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий Подпрограммы обеспечит проведение целенаправленной государственной политики, направленной на защиту населения от безработицы, будет способствовать расширению возможностей занятости инвалидов.

Ожидаемые конечные результаты по итогам реализации Подпрограммы:

- создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала;

- увеличение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Курганской области;

- повышение конкурентоспособности на рынке труда и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов молодого возраста.

Успешная реализация Подпрограммы во многом зависит от своевременной оценки рисков, которые могут возникнуть в ходе ее осуществления и препятствовать достижению запланированных результатов.

К рискам реализации Подпрограммы можно отнести организационные риски, которые связаны с возникновением проблем в реализации Подпрограммы в результате недостаточной квалификации и (или) недобросовестности ответственного исполнителя (соисполнителей и участников), что может привести к невыполнению ряда мероприятий Подпрограммы.

Данные риски могут быть вызваны запаздыванием согласования и выполнения мероприятий Подпрограммы, а также отказом отдельных участников и организаций от участия в мероприятиях Подпрограммы.

Снижению указанных рисков будут способствовать повышение квалификации и ответственности соисполнителей и участников мероприятий, постоянный мониторинг выполнения мероприятий и осуществление эффективного контроля за соблюдением принятых обязательств.

В рамках управления рисками реализации Подпрограммы предусмотрены прогнозирование, регулирование и координация рисков путем уточнения и внесения необходимых изменений в Подпрограмму.

Раздел VII. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области
от 30.06.2020 N 205)

Перечень мероприятий Подпрограммы с указанием сроков их реализации, ожидаемых конечных результатов, ответственного исполнителя и соисполнителей, сгруппированный по задачам Подпрограммы, приведен в таблице 1.

Таблица 1

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации и	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
Задача: обеспечение доступности образовательных услуг в системе профессионального образования для инвалидов				
1.	Профессиональная ориентация детей-инвалидов, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с привлечением ресурсов организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам	2018 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, Главное управление социальной защиты населения Курганской области, Главное управление, ГКУ ЦЗН, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), общеобразовательные	Создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала, повышение конкурентоспособности и на рынке труда и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов молодого возраста

	среднего профессионального и высшего образования, РУМЦ		специальные (коррекционные) школы (по согласованию), работодатели (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию), РУМЦ (по согласованию)	
2.	Обеспечение непрерывности работы по профессиональной ориентации инвалидов на всех уровнях образования	2020 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), общеобразовательные специальные (коррекционные) школы (по согласованию), работодатели (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию), РУМЦ (по согласованию)	
3.	Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования (информационное, социальное, реабилитационное, психолого-педагогическое)	2020 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)	
4.	Организация дополнительного профессионального образования специалистов, занимающихся вопросами организации профориентационной работы инвалидов	2020 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по	

	молодого возраста		согласованию), общеобразовательные специальные (коррекционные) школы (по согласованию), Главное управление, ГКУ ЦЗН
5.	Проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста	2020 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), общеобразовательные специальные (коррекционные) школы (по согласованию)
6.	Информирование об условиях получения профессионального образования, профессиях, специальностях, направлениях подготовки в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования инвалидов (дни открытых дверей, консультационные пункты, горячая линия и т.д.)	2020 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)
7.	Создание специальных условий для получения среднего профессионального и высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными	2018 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, профессиональные образовательные организации (по согласованию), образовательные организации высшего образования (по

	<p>возможностями здоровья, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования (предоставление услуг по переводу русского жестового языка, построение и освоение доступного маршрута передвижений при получении образования и т.д.)</p>		согласованию)	
8.	<p>Организация дополнительного профессионального образования педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, по вопросам работы со студентами с инвалидностью</p>	2020 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области	
9.	<p>Организация взаимодействия РУМЦ с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, в целях организации сопровождения</p>	2020 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию), РУМЦ (по согласованию)	

	инвалидов при получении ими высшего образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста			
10.	Организация взаимодействия базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, с профессиональным и образовательными организациями: проведение семинаров, консультирование, оказание методической помощи по вопросам обучения инвалидов и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста	2020 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), общеобразовательные специальные (коррекционные) школы (по согласованию)	
11.	Организация взаимодействия студентов-инвалидов образовательных организаций среднего и высшего образования с работодателями, в том числе в рамках практико-	2020 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по	

	ориентированного обучения, позволяющего совместить в учебном процессе теоретическую и практическую подготовку, осваивать избранную профессию и в образовательной организации, и непосредственно на производстве, а также по вопросам дальнейшего трудоустройства		согласованию), объединения работодателей (по согласованию), Главное управление, ГКУ ЦЗН	
12.	Организация и проведение конкурса профессионального мастерства "Абилимпикс" в Курганской области, а также участие Курганской области в Национальном конкурсе профессионального мастерства "Абилимпикс"	2018 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию)	
Задача: организация содействия занятости молодых инвалидов, в том числе сопровождаемого содействия				
13.	Персонифицированный учет и профилирование инвалидов молодого возраста для выявления потребности в трудоустройстве, в том числе с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации	2018 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Увеличение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Курганской области
14.	Организация межведомственного	2018 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, Департамент	

	взаимодействия по трудоустройству инвалидов, в том числе на специально оборудованные или квотируемые рабочие места		образования и науки Курганской области, работодатели (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию), общественные организации инвалидов (по согласованию), образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)	
15.	Организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, в том числе: проактивное содействие в поиске подходящей работы (организация собеседований с работодателям, помощь в подготовке и размещении резюме, обеспечение возможности получения помощи наставника, определяемого работодателем и т.д.); организация профессионального обучения и	2018 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Увеличение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Курганской области, повышение конкурентоспособности и на рынке труда и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов молодого возраста

	дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста; оказание иных государственных услуг в сфере содействия занятости населения			
16.	Оказание содействия в трудоустройстве молодым инвалидам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании (социальное сопровождение)	2018 - 2022 годы	Главное управление социальной защиты населения Курганской области	
17.	Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, некоммерческие организации (по согласованию)	
18.	Анализ вакансий, в том числе котируемых, информация о которых доступна в системе "Общероссийская база вакансий "Работа в России", и проведение консультаций с работодателями для подбора предложений по	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	

	трудоустройству инвалидов молодого возраста			
19.	Организация дополнительного профессионального образования социальных работников для оказания услуг по сопровождаемому содействию занятости инвалидов молодого возраста	2020 - 2022 годы	Главное управление социальной защиты населения Курганской области	Создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала
20.	Организация дополнительного профессионального образования работников ГКУ ЦЗН по вопросам реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
21.	Оснащение ГКУ ЦЗН с учетом потребностей инвалидов молодого возраста	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
22.	Подготовка предложений, направляемых или представляемых в Федеральную службу по труду и занятости, в части модернизации информационно-аналитической системы "Общероссийская база вакансий "Работа в России", в том числе по созданию дополнительных	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	

	сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, в целях повышения качества услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов молодого возраста			
23.	Информационное обеспечение мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве	2018 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, Главное управление, ГКУ ЦЗН	
24.	Мониторинг реализации Подпрограммы (формы и сроки мониторинга устанавливаются совместным приказом Главного управления и Департамента образования и науки Курганской области)	2018 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, Главное управление, ГКУ ЦЗН	

Раздел VIII. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПОДПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации Подпрограммы производится на основе системы целевых индикаторов, представленных с указанием плановых количественных значений в таблице 2.

Таблица 2

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 29.01.2020 N 8)

N п/п	Наименование целевого индикатора	Единиц а измере ния	Значение по годам				
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста <*>	%	23	23,5	22	22,1	22,2
2.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования <***>	%	35	37	39	40	41
3.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования <***>	%	35	37	39	40	41
4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования <***>	%	43	44	45	46	47
5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования <***>	%	43	44	45	46	47
6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования <***>	%	50	51	52	53	54
7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования <***>	%	50	51	52	53	54
8.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения <***>	%	35	-	-	-	-

9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения <*>	%	43	-	-	-	-
10.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения <***>	%	50	-	-	-	-
11.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) <*>	%	30	-	-	-	-
12.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) <*>	%	32	-	-	-	-
13.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования <***>	%	15	-	-	-	-
14.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования <***>	%	15	-	-	-	-

<*> Рассчитывается от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Курганской области.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 29.01.2020 N 8)

<***> Рассчитывается от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 29.01.2020 N 8)

<***> Рассчитывается от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 29.01.2020 N 8)

Мониторинг реализации Подпрограммы в соответствии с приложениями к Типовой [программе](#) сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации N 804н, Министерства просвещения Российской Федерации N 299, Министерства науки и высшего образования и Российской Федерации N 1154 от 14 декабря 2018 года, производится ежегодно в срок до 1 марта и до 1 сентября на основании приказа Департамента образования и науки Курганской области 386а, Главного управления N 58 от 21 марта 2019 года "О мониторинге реализации подпрограммы "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве".
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Курганской области от 30.06.2020 N 205)

Раздел IX. ИНФОРМАЦИЯ ПО РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПОДПРОГРАММЫ

Финансирование Подпрограммы за счет средств областного бюджета в 2018 - 2022 годах не предусмотрено.
(в ред. Постановлений Правительства Курганской области от 24.04.2019 [N 123](#), от 29.01.2020 [N 8](#))

Приложение 4
к государственной программе
Курганской области
"Содействие занятости населения
Курганской области"

ПОДПРОГРАММА "ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ 50-ТИ ЛЕТ И СТАРШЕ, А ТАКЖЕ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА"

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Курганской области
от 29.01.2020 [N 8](#), от 30.06.2020 [N 205](#), от 12.08.2020 [N 250](#))

Раздел I. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ "ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ 50-ТИ ЛЕТ И СТАРШЕ, А ТАКЖЕ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА"

Наименование	Подпрограмма "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста" (далее - Подпрограмма)
Ответственный исполнитель	Главное управление по труду и занятости населения Курганской области (далее - Главное управление)
Соисполнители	Департамент образования и науки Курганской области; государственные казенные учреждения центры занятости населения

	Курганской области (далее - ГКУ ЦЗН); образовательные организации высшего образования (по согласованию); профессиональные образовательные организации (по согласованию); органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (по согласованию); работодатели (по согласованию)
Цель	Содействие занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда
Задача региональной программы	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста
Целевые индикаторы	Численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, человек; доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, %; доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, %
Срок реализации	2019 - 2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований	Общий объем бюджетного финансирования Подпрограммы на 2019 - 2022 годы составляет 96207,0 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета - 2676,3 тыс. рублей, в том числе по годам: 2019 год - 1253,6 тыс. рублей; 2020 год - 232,9 тыс. рублей; 2021 год - 594,9 тыс. рублей; 2022 год - 594,9 тыс. рублей; средства федерального бюджета - 93530,7 тыс. рублей, в том числе по годам: 2019 год - 23817,9 тыс. рублей; 2020 год - 11410,8 тыс. рублей; 2021 год - 29151,0 тыс. рублей; 2022 год - 29151,0 тыс. рублей. Средства федерального бюджета являются прогнозными
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)	
Ожидаемые результаты	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан

реализации	предпенсионного возраста
------------	--------------------------

Раздел II. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ 50-ТИ ЛЕТ И СТАРШЕ, А ТАКЖЕ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Под влиянием демографических процессов численность жителей Курганской области старше трудоспособного возраста ежегодно увеличивается.

По состоянию на 1 января 2018 года численность населения старше трудоспособного возраста составила 246,4 тыс. человек, что на 2,8 тыс. человек больше, чем на начало 2017 года.

В условиях дальнейшего сокращения численности лиц трудоспособного возраста (по прогнозу баланса трудовых ресурсов Курганской области на 2019 - 2022 годы: с 388,6 тыс. человек по оценке за 2019 год до 380,6 тыс. человек в 2022 году) вовлечение в экономику лиц старше трудоспособного возраста и поддержка занятости граждан в возрасте 50-ти и старше становится объективной необходимостью.

В течение 2018 года в ГКУ ЦЗН в целях поиска подходящей работы в возрасте 50-ти лет и старше обратились 5,3 тыс. человек, в том числе 4,2 тыс. человек были признаны безработными. В 2019 году более 5,9 тыс. человек данного возраста искали работу с помощью службы занятости, в том числе 4,7 получили статус безработных.

На начало 2019 года на регистрационном учете в целях поиска подходящей работы состояли 2,2 тыс. граждан в возрасте 50-ти лет и старше.

Численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, обратившихся за содействием в трудоустройстве в центры занятости в течение 2020 - 2022 годов, составит ежегодно от 5 до 7 тыс. человек, из которых 80 - 85% могут быть признаны безработными.

Принять участие в мероприятиях Подпрограммы смогут граждане в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста не только зарегистрированные в целях поиска подходящей работы в ГКУ ЦЗН, но и состоящие в трудовых отношениях.

Особенностью работы с данной категорией граждан является достижение ими к 50 годам максимума профессиональной компетентности, в связи с чем обучение совершенно новым для них навыкам не всегда целесообразно. Важно обеспечить таким работникам возможности приобретения навыков и компетенций, позволяющих обогатить уже имеющиеся у них профессиональные навыки, найти им практическое применение, что будет востребовано современным рынком труда. Профессиональное обучение, повышение квалификации позволит обеспечить гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста возможность полноценной самореализации не только как квалифицированным специалистам, но и как наставникам, которые способны поделиться с молодыми работниками своими профессиональными навыками и секретами мастерства.

Оказание целевой поддержки занятости гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста путем организации их обучения позволит повысить их конкурентоспособность на рынке труда и качество рабочей силы в целом.

Раздел III. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ 50-ТИ ЛЕТ И СТАРШЕ, А ТАКЖЕ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Направления реализации Подпрограммы соответствуют стратегическим приоритетам и

целям государственной политики в сфере содействия занятости населения, в том числе обозначенным в [Концепции](#) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р, государственной [программе](#) Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298, и федеральном проекте "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" национального проекта "Демография", в частности, повышение гибкости рынка труда, в том числе создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста.

Подпрограмма разработана:

в соответствии с государственной [программой](#) Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298;

в целях реализации [Плана](#) мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 марта 2020 года N 742-р, и регионального проекта Курганской области "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" на территории Курганской области", утвержденного проектным комитетом Курганской области 13 декабря 2018 года. (в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 30.06.2020 N 205)

Реализация Подпрограммы создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста и будет способствовать к продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Раздел IV. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

Цель Подпрограммы - содействие занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Для достижения цели предполагается решение задачи "организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста", по которой предусмотрены мероприятия по созданию условий для получения необходимых для сохранения трудовой активности навыков и компетенций.

Реализация мероприятий направлена на:

информирование о возможности прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования гражданами в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданами предпенсионного возраста;

определение степени мотивации к трудовой деятельности и профессиональному обучению граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, подбор соответствующей программы профессионального обучения или дополнительного

профессионального образования с учетом потребностей, возможностей, социально-экономической ситуации на рынке труда;

повышение конкурентоспособности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста на рынке труда через актуализацию компетенций и обновление профессиональных знаний;

повышение уровня занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.

Для достижения цели и задачи Подпрограммы будет обеспечено взаимодействие Главного управления с Департаментом образования и науки Курганской области, образовательными организациями высшего образования, профессиональными образовательными организациями и работодателями.

Раздел V. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Срок реализации Подпрограммы - 2019 - 2022 годы. Этапы реализации не выделяются.

Раздел VI. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий Подпрограммы обеспечит проведение целенаправленной государственной политики, направленной на защиту населения от безработицы, будет способствовать расширению возможностей занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.

Ожидаемый конечный результат качественных изменений по итогам реализации Подпрограммы - повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.

Успешная реализация Подпрограммы во многом зависит от своевременной оценки рисков, которые могут возникнуть в ходе ее осуществления и препятствовать достижению запланированных результатов.

Предусмотрены следующие риски реализации Подпрограммы:

финансовые, связанные с возможностью остатка финансовых средств, в связи с высокой стоимостью обучения, заложенной Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Старшее поколение", входящего в состав национального проекта "Демография", по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, утвержденными [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 года N 1558 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации";

организационные риски, связанные с возникновением проблем в реализации Подпрограммы в результате недостаточной квалификации и (или) недобросовестности ответственного исполнителя, соисполнителей и участников, что может привести к невыполнению целевых индикаторов Подпрограммы.

К мерам государственного регулирования и управления рисками, способным минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

создание эффективной системы организации контроля за исполнением Подпрограммы;

проведение мониторинга реализации мероприятий Подпрограммы в целях разработки и реализации мер, направленных на предотвращение последствий и минимизацию рисков;

разработка предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Подпрограммы в полном объеме, с достижением запланированных целевых индикаторов.

Для управления рисками предусматриваются мероприятия, направленные на их снижение:

проведение информационно-разъяснительной работы с работодателями и образовательными организациями о возможности участия в Подпрограмме;

информирование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, проживающих в области, о возможности участия в Подпрограмме;

распространение информации о ходе реализации Подпрограммы, включая размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", средствах массовой информации;

мониторинг трудоустройства граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.

Раздел VII. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Перечень мероприятий Подпрограммы с указанием сроков их реализации, ожидаемых конечных результатов, ответственного исполнителя и соисполнителей, сгруппированный по задачам Подпрограммы, приведен в таблице 1.

Таблица 1

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
Задача: организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше а также граждан предпенсионного возраста				
1.	Определение потребности в обучении граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	2019 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (по согласованию)	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста
2.	Определение перечня	2019 - 2022	Главное управление,	

	наиболее востребованных профессий на рынке труда Курганской области для обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	годы	ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (по согласованию)	
3.	Формирование и актуализация перечня образовательных учреждений и программ для обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	2019 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	
4.	Проведение профилирования и организация профессиональной ориентации граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2019 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
5.	Информирование граждан, работодателей и образовательных организаций о возможности участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2019 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (по согласованию)	
6.	Оказание содействия в поиске подходящей	2019 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	

	работы гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста, прошедшим профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование и ищущих работу			
7.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, в том числе:	2019 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию), организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)	
	организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	2019 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию), организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)	
	предоставление субсидий на реализацию мероприятия по возмещению работодателям затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста	2019 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию), организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)	
	предоставление	2019 - 2022	Главное управление,	

	образовательного сертификата на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	годы	ГКУ ЦЗН, организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)	
	выплата стипендии незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятым гражданам предпенсионного возраста, направленным ГКУ ЦЗН для прохождения профессионального обучения	2019 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
	компенсация гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста расходов, связанных с профессиональным обучением в другой местности по направлению ГКУ ЦЗН	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
8.	Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	2019 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	

Раздел VIII. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПОДПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации Подпрограммы производится на основе системы целевых индикаторов, представленных с указанием плановых количественных значений в таблице 2.

Таблица 2

N п/п	Наименование целевого индикатора	Единиц а измере ния	Значение по годам			
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, человек	человек	341	360	360	360
2.	Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	85	85	85	85
3.	Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	%	85	85	85	85

Раздел IX. ИНФОРМАЦИЯ ПО РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПОДПРОГРАММЫ

Финансирование мероприятий Подпрограммы в 2019 - 2022 годах планируется обеспечить за счет средств областного бюджета в сумме 2676,3 тыс. рублей, а также средств, предусмотренных в виде субсидий и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста а, в сумме 93530,7 тыс. рублей.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

Расходование средств федерального бюджета осуществляется Главным управлением как главным распорядителем средств областного бюджета и ГКУ ЦЗН как получателями средств областного бюджета в установленном для исполнения областного бюджета порядке на основании сводной бюджетной росписи областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств.

Основанием получения средств федерального бюджета является соглашение о предоставлении средств федерального бюджета, заключаемое между Федеральной службой по

труду и занятости и Правительством Курганской области в соответствии с типовой формой соглашения, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации.

Средства федерального бюджета носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

Информация по ресурсному обеспечению Подпрограммы, в том числе по задачам, мероприятиям, источникам и объемам финансирования, годам реализации и соответствующим целевым индикаторам, на достижение которых направлено финансирование, представлена в таблице 3.

Таблица 3

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

N п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей				
			Всего	в том числе:			
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
<p>Задача: организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.</p> <p>Целевые индикаторы <*>: численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраст, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к 2022 году не менее 1421 человека; доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к 2022 году не менее 85%; доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение к 2022 году, не менее 85%</p>							
1.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, в	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	2676,3 93530,7	1253,6 23817,9	232,9 11410,8	594,9 29151,0	594,9 29151,0

	том числе:						
	организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	475,8 14657,8	288,4 5478,8	41,6 2036,0	72,9 3571,5	72,9 3571,5
	предоставление субсидий на реализацию мероприятия по возмещению работодателем затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	712,6 22144,5	425,9 8092,5	68,1 3337,6	109,3 5357,2	109,3 5357,2
	выплата стипендии незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятым гражданам предпенсионного возраста	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	202,7 7797,5	71,0 1349,7	10,5 512,8	60,6 2967,5	60,6 2967,5

	ого возраста, направленным ГКУ ЦЗН для прохождения профессионального обучения						
	предоставление образовательного сертификата на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	945,4 32278,7	468,3 8896,9	112,7 5524,4	182,2 8928,7	182,2 8928,7
	компенсация гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста расходов, связанных с профессиональным обучением в другой местности по направлению ГКУ ЦЗН	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	339,8 16652,2	- -	- -	169,9 8326,1	169,9 8326,1
		Всего: в том числе по источникам: областно	96207,0 2676,3	25071,5 1253,6	11643,7 232,9	29745,9 594,9	29745,9 594,9

		й бюджет, федерал ьный бюджет (по согласов анию)	93530,7	23817,9	11410.8	29151,0	29151,0
--	--	---	---------	---------	---------	---------	---------

<*> Значения целевых индикаторов по годам реализации Подпрограммы, на достижение которых направлено финансирование, приведены в [таблице 2 раздела VIII](#) Подпрограммы.

Приложение 5
к государственной программе
Курганской области
"Содействие занятости населения
Курганской области"

**ПОДПРОГРАММА
"ПЕРЕОБУЧЕНИЕ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ЖЕНЩИН,
НАХОДЯЩИХСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В ВОЗРАСТЕ
ДО ТРЕХ ЛЕТ, А ТАКЖЕ ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО
ВОЗРАСТА, НЕ СОСТОЯЩИХ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ И ОБРАТИВШИХСЯ
В ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ"**

Список изменяющих документов
(введена [Постановлением](#) Правительства Курганской области
от 30.06.2020 N 205;
в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

**Раздел I. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ "ПЕРЕОБУЧЕНИЕ, ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ ЖЕНЩИН, НАХОДЯЩИХСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ
ЗА РЕБЕНКОМ В ВОЗРАСТЕ ДО ТРЕХ ЛЕТ, А ТАКЖЕ ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ
ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА, НЕ СОСТОЯЩИХ В ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЯХ И ОБРАТИВШИХСЯ В ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ"**

Наименование	Подпрограмма "Переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости" (далее - Подпрограмма)
Ответственный исполнитель	Главное управление по труду и занятости населения Курганской области (далее - Главное управление)

Соисполнители	Департамент образования и науки Курганской области; государственные казенные учреждения центры занятости населения Курганской области (далее - ГКУ ЦЗН); образовательные организации высшего образования (по согласованию); профессиональные образовательные организации (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (по согласованию); работодатели (по согласованию)
Цель	Содействие занятости женщин с детьми дошкольного возраста путем организации переобучения, повышения квалификации для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда
Задача региональной программы	Организация переобучения, повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости
Целевые индикаторы	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, человек; доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, %
Срок реализации	2020 - 2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований	Общий объем бюджетного финансирования Подпрограммы на 2020 - 2022 годы составляет 34276,9 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета - 685,5 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год - 114,7 тыс. рублей; 2021 год - 249,2 тыс. рублей; 2022 год - 321,6 тыс. рублей; средства федерального бюджета - 33591,4 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год - 5622,4 тыс. рублей; 2021 год - 12210,7 тыс. рублей; 2022 год - 15758,3 тыс. рублей. Средства федерального бюджета являются прогнозными
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)	
Ожидаемые результаты реализации	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда женщин с детьми дошкольного возраста

**Раздел II. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ
СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ ЖЕНЩИН, В ТОМ ЧИСЛЕ ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ
ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА, В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Свердловской и Курганской области, уровень занятости женщин Курганской области в возрасте от 20 до 49 лет, имеющих детей дошкольного возраста, в 2019 году составил 66,4%, что на 2,4 процентного пункта больше, чем в 2018 году. Но при этом, в связи с вовлечением в поиск работы большего числа женщин, наблюдается рост уровня безработицы женщин данной категории с 6,6% в 2018 году до 7,3% в 2019 году.

В течение 2019 года в органы службы занятости Курганской области в целях поиска подходящей работы обратилось 1,7 тыс. женщин, имеющих детей дошкольного возраста (в 2018 году - 1,3 тыс. человек). Трудоустроено 0,7 тыс. человек, или 44%, что на 11 процентных пунктов ниже среднеобластного значения по общему уровню трудоустройства обратившихся в органы службы занятости граждан.

Приобретение или развитие имеющихся у женщин с детьми дошкольного возраста компетенций, востребованных на рынке труда, необходимо в целях восстановления навыков в профессии женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, перед выходом на работу или возобновления женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости области, трудовой деятельности.

Участие в Подпрограмме предоставит женщине возможность по направлению органов службы занятости пройти переобучение, повысить квалификацию и вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место или устроиться на работу, наиболее подходящую для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка.

Оказание целевой поддержки занятости имеющим детей дошкольного возраста женщинам позволит повысить их конкурентоспособность на рынке труда и качество рабочей силы в целом.

Раздел III. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ ЖЕНЩИН, В ТОМ ЧИСЛЕ ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА

Направления реализации Подпрограммы соответствуют стратегическим приоритетам и целям государственной политики в сфере содействия занятости населения, в том числе обозначенным в [Концепции](#) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р.

Подпрограмма разработана:

в соответствии с государственной [программой](#) Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298;

в целях реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результата федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", входящего в состав национального проекта "Демография", по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Реализация Подпрограммы создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации женщин, имеющих детей дошкольного возраста, и будет

способствовать к продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их профессиональными навыками.

Раздел IV. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

Цель Подпрограммы - содействие занятости женщин с детьми дошкольного возраста путем организации переобучения, повышения квалификации для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Для достижения цели предполагается решение задачи "организация переобучения, повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости", в рамках которой предусмотрены мероприятия по созданию условий для получения необходимых для возобновления трудовой активности навыков и компетенций.

Реализация мероприятий направлена на:

информирование женщин, имеющих детей дошкольного возраста, о возможности прохождения переобучения и повышения квалификации;

определение степени мотивации к трудовой деятельности и профессиональному обучению женщин, имеющих детей дошкольного возраста, подбор соответствующей программы профессионального обучения или дополнительного профессионального образования с учетом потребностей, возможностей, социально-экономической ситуации на рынке труда;

повышение конкурентоспособности женщин, имеющих детей дошкольного возраста, на рынке труда через актуализацию компетенций и обновление профессиональных знаний;

повышение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

Для достижения цели и задачи Подпрограммы будет обеспечено взаимодействие Главного управления с Департаментом образования и науки Курганской области, образовательными организациями высшего образования, профессиональными образовательными организациями и работодателями.

Раздел V. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Срок реализации Подпрограммы - 2020 - 2022 годы. Этапы реализации не выделяются.

Раздел VI. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий Подпрограммы обеспечит проведение целенаправленной государственной политики, направленной на защиту населения от безработицы, будет способствовать расширению возможностей занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

Ожидаемый конечный результат качественных изменений по итогам реализации Подпрограммы - повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда женщин с детьми дошкольного возраста.

Успешная реализация Подпрограммы во многом зависит от своевременной оценки рисков, которые могут возникнуть в ходе ее осуществления и препятствовать достижению

запланированных результатов.

Предусмотрены следующие риски реализации Подпрограммы:

финансовые, связанные с возможностью остатка финансовых средств, в связи с высокой стоимостью обучения, заложенной **Правилами** предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результата федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", входящего в состав национального проекта "Демография", по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, приведенными в приложении N 30 к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298;

организационные риски, связанные с возникновением проблем в реализации Подпрограммы в результате недостаточной квалификации и (или) недобросовестности ответственного исполнителя, соисполнителей и участников, что может привести к невыполнению целевых индикаторов Подпрограммы.

К мерам государственного регулирования и управления рисками, способным минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

создание эффективной системы организации контроля за исполнением Подпрограммы;

проведение мониторинга реализации мероприятий Подпрограммы в целях разработки и реализации мер, направленных на предотвращение последствий и минимизацию рисков;

разработка предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Подпрограммы в полном объеме, с достижением запланированных целевых индикаторов.

Для управления рисками предусматриваются мероприятия, направленные на их снижение:

проведение информационно-разъяснительной работы с работодателями и образовательными организациями о возможности участия в Подпрограмме;

информирование женщин, имеющих детей дошкольного возраста и проживающих в Курганской области, о возможности участия в Подпрограмме;

распространение информации о ходе реализации Подпрограммы, включая размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", средствах массовой информации;

мониторинг трудоустройства женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

Раздел VII. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Перечень мероприятий Подпрограммы с указанием сроков их реализации, ожидаемых конечных результатов, ответственного исполнителя и соисполнителей, сгруппированный по задачам Подпрограммы, приведен в таблице 1.

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализа ции	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
Задача: организация переобучения, повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости				
1.	Определение потребности в обучении женщин, имеющих детей дошкольного возраста	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (по согласованию)	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда женщин с детьми дошкольного возраста
2.	Определение перечня наиболее востребованных профессий на рынке труда Курганской области для обучения женщин, имеющих детей дошкольного возраста	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (по согласованию)	
3.	Формирование и актуализация перечня образовательных учреждений и программ для обучения женщин, имеющих детей дошкольного возраста	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	
4.	Проведение профилирования и организация профессиональной ориентации женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в целях подбора соответствующей программы переобучения, повышения квалификации	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	

5.	Информирование граждан, работодателей и образовательных организаций о возможности участия в программах переобучения, повышения квалификации	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (по согласованию)
6.	Оказание содействия в поиске подходящей работы женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, прошедшим переобучение, повышение квалификации и ищущих работу	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН
7.	Переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в том числе:	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию), организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)
	организация ГКУ ЦЗН мероприятий по переобучению, повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию), организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)
	предоставление субсидий на возмещение работодателям затрат на переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию), организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)

	выплата стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, направленным ГКУ ЦЗН для прохождения переобучения, повышения квалификации	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
	предоставление образовательного сертификата на переобучение, повышение квалификации женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
8.	Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение, повышение квалификации	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	

Раздел VIII. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПОДПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации Подпрограммы производится на основе системы целевых индикаторов, представленных с указанием плановых количественных значений в таблице 2.

Таблица 2

N п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение по годам		
			2020 год	2021 год	2022 год
1.	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также	человек	209	209	260

	женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости				
2.	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	70	70	70

Раздел IX. ИНФОРМАЦИЯ ПО РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПОДПРОГРАММЫ

Финансирование мероприятий Подпрограммы в 2020 - 2022 годах планируется обеспечить за счет средств областного бюджета в сумме 685,5 тыс. рублей, а также средств, предусмотренных в виде субсидий, предоставляемых из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в сумме 33591,4 тыс. рублей.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области от 12.08.2020 N 250)

Расходование средств федерального бюджета осуществляется Главным управлением как главным распорядителем средств областного бюджета и ГКУ ЦЗН как получателями средств областного бюджета в установленном для исполнения областного бюджета порядке на основании сводной бюджетной росписи областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств.

Основанием получения средств федерального бюджета является соглашение о предоставлении средств федерального бюджета, заключаемое между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Курганской области в соответствии с типовой формой соглашения, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации.

Средства федерального бюджета носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

Информация по ресурсному обеспечению Подпрограммы, в том числе по задачам, мероприятиям, источникам и объемам финансирования, годам реализации и соответствующим целевым индикаторам, на достижение которых направлено финансирование, представлена в таблице 3.

Таблица 3

(в ред. [Постановления](#) Правительства Курганской области
от 12.08.2020 N 250)

N п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор,	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей	
			Всего	в том числе:

	на достижение которого направлено финансирование	ния		2020 год	2021 год	2022 год
<p>Задача: организация переобучения, повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.</p> <p>Целевые индикаторы <*>: численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, к 2022 году не менее 678 человек; доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, к 2022 году не менее 70%</p>						
1.	Переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в том числе:	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	685,5 33591,4	114,7 5622,4	249,2 12210,7	321,6 15758,3
	организация ГКУ ЦЗН мероприятий по переобучению, повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	139,1 6813,8	24,8 1214,5	37,5 1836,3	76,8 3763,0
	предоставление	Областной	107,5	-	56,3	51,2

	субсидий на возмещение работодателям затрат на переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	5267,9	-	2759,2	2508,7
	выплата стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, направленным ГКУ ЦЗН для прохождения переобучения, повышения квалификации	Областной бюджет,	148,0	29,4	53,0	65,6
		федеральный бюджет (по согласованию)	7252,5	1441,0	2596,6	3214,9
	предоставление образовательного сертификата на переобучение, повышение квалификации женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости	Областной бюджет,	290,9	60,5	102,4	128,0
		федеральный бюджет (по согласованию)	14257,2	2966,9	5018,6	6271,7
		Всего:	34276,9	5737,1	12459,9	16079,9
		в том числе по источникам: областной	685,5	114,7	249,2	321,6

		бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	33591,4	5622,4	12210,7	15758,3
--	--	---	---------	--------	---------	---------

<*> Значения целевых индикаторов по годам реализации Подпрограммы, на достижение которых направлено финансирование, приведены в [таблице 2 раздела VIII](#) Подпрограммы.
